



תקנות להגברת האכיפה של דיני עבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023

לקוחות יקרים,

ביום 30.7.2023 פורסמו התקנות להגברת האכיפה של דיני העבודה (רכיבי שכר המרכיבים את ערך שעת עבודה וערך שעת עבודה לעובד קבלן), תשפ"ג-2023 (להלן: "**התקנות**") שעתידות להיכנס לתוקף ב-1.1.2024. התקנות הותקנו מכוח סעיף 28(ב) לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011.

התקנות מסדירות לראשונה את רכיבי השכר המרכיבים את ערך שעת העבודה של עובד קבלן, ואת אופן חישובם, לפי סוגי השירותים השונים: שמירה ואבטחה, ניקיון והסעדה. **להלן עיקרן:**

1. ערך שעת עבודה - חישוב עלות השכר המינימלית יכלול את ערך שעת העבודה הבסיסי כמפורט בתוספת הראשונה לתקנות לפי תחומי השירותים (שמירה ואבטחה, ניקיון, הסעדה), בהתאם לותק העובד והיקף משרתו, בתוספת רכיב שכר של "אירוע מזכה", וכן יכלול חישוב בעד עבודה בשעות נוספות או במנוחה השבועית. עם זאת, מזמין שירות וקבלן רשאים להסכים ביניהם מראש ובכתב לחשב את ערך שעת העבודה הבסיסי ככולל גם רכיבים התלויים ב-"אירוע מזכה", הכל כמפורט בתוספת השנייה לתקנות.

התוספת הראשונה והשנייה לתקנות מציגות בפירוט את הרכיבים של ערך שעת העבודה, את החישוב המתמטי וכן את המקור החוקי לכל רכיב.

כמו כן, ככל שנקבע בהתקשרות בכתב ומראש בין מזמין שירות וקבלן שכר יסוד גבוה יותר מהקבוע בתוספת הראשונה או השנייה, יש לעדכן את כל רכיבי השכר בהתאם לשכר היסוד שהוסכם בהתקשרות כאמור.

2. אירוע מזכה - אירוע מזכה הוא אירוע שבעקבותיו זכאי עובד לפי החוק או לפי צו הרחבה, לתשלום רכיב שכר. רשימת האירועים המזכים לפי כל סוג שירות מופיעה בסעיף ההגדרות בתקנות.

עוד נקבע בתקנות כי מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות בדרך שתקבע ביניהם, אחת לרבעון לפחות, על הפרשים בין הסכומים ששולמו בעד כל עובד ובין הסכומים המגיעים בפועל בעד רכיב שכר תלוי אירוע מזכה.

3. התחשבות בין מזמין השירות לקבלן במהלך ההתקשרות - מזמין השירות והקבלן יערכו התחשבות, אחת לרבעון לפחות, לגבי כל עובד, לגבי כל אלה: רכיבי שכר המושפעים מוותק של העובדים; רכיבי שכר המושפעים מאורך יום העבודה בפועל; הסכום הגלובלי המגיע בעד עבודה בשעות נוספות; הפרשי שכר בין הסכומים ששולמו לכל עובד ובין הסכומים המגיעים לו בפועל; דמי ביטוח לאומי על סבסוד ארוחות וכל רכיב שכר נוסף המשתלם לעובד לפי דין או הסכם קיבוצי.

4. עדכון רכיבים במחשבון - תחשיב ערך שעת העבודה לפי תקנות אלה יפורסם במחשבון באתר האינטרנט של משרד העבודה. ככל שעודכן רכיב מרכיבי ערך שעת עבודה מכוח הוראת חוק או צו הרחבה, יעודכן ערך שעת העבודה ויפורסם במחשבון.
5. תחולה - התקנות יחולו על כל התקשרות שתיערך לראשונה ביום 1.1.2024 ואילך. התקנות יחולו גם על התקשרות שנערכה לפני 1.1.2024, ככל שהארכת או חידוש ההתקשרות יחולו לאחר 1.1.2024 ואילך, או מיום 1.1.2025, לפי המוקדם.

בברכה,

פישר (FBC & Co.)

אנו עומדים לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.

Mfriedman@fbclawyers.com

Hsachs@fbclawyers.com

hkohen@fbclawyers.com

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

עו"ד הילה זקס

עו"ד הדר כהן

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

.....
 הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com