



היתר כללי להעסקה בשעות נוספות - "עם כלביא"

לקוחות וידידים יקרים,

בשל המצב הביטחוני השורר במדינה, הבאנו לידיעתכם ביום 16.5.2025 [עדכון בדבר הנחיות למעסיקים](#) על רקע מצב החירום המיוחד שהוכרז בעורף בשטח כל המדינה.

בנוסף להנחיות אלה, אנו מבקשות לעדכןכם, כי ביום 15.6.2025 חתם שר העבודה על [היתר כללי להעסקה בשעות נוספות](#) במטרה לאפשר את המשך הרציפות התפקודית במשק שנפגעה על רקע המצב הביטחוני.

ואלה תנאי ההיתר:

1. מכסת השעות הנוספות לשבוע עבודה תורחב ל-25 שעות (מ-16 שעות בימים שבשגרה).
2. אורך שבוע העבודה לא יעלה על 67 שעות, כולל שעות נוספות, ומכסת שעות העבודה הנוספות החודשית לא תעלה על 90 שעות.
3. תתאפשר העסקת עובדים למשך 14 שעות עבודה יומיות, כולל שעות נוספות, בתנאי שהעובד ייתן את הסכמתו לכך ובתנאי שתיתן לעובד הפסקה של לפחות רבע שעה בין השעות ה-12 ל-14 ביום עבודה כאמור.
4. בעל עסק המעסיק עובדים לפי ההיתר, לא יעסיק אותם בהתאם להיתרים אחרים במשק (כדוגמת ההיתר הכללי להעסקת עובדים בשעות נוספות או היתרים כלליים-ענפיים להעסקת עובדים בשעות נוספות).
5. בעל עסק המעסיק מעל 20 עובדים (ולמעט מעסיק שניתן לו אישור של מפעל חיוני כאמור בהתאם לחוק שירות עבודה בשעת חירום, התשכ"ז-1967) רשאי להעסיק לפי תנאי ההיתר המוצע, ובלבד שהתקיים בו אחד התנאים המפורטים בהיתר המוצע: (1) היעדרות של 20% ממצבת העובדים ממקום העבודה א (2) היעדרות של 20% לפחות מעובדיו של המעסיק באותה משמרת.
6. העסקת העובדים על פי ההיתר צריכה להיעשות בהתחשב בצרכים הייחודיים של מקום העבודה, ובהתחשב בטובת העובדים במקום העבודה, בטיחותם, וצורכיהם בכפוף לתחולת ההכרזה על המצב המיוחד בעורף בכל שטח המדינה.
7. ההיתר אינו חל על מעסיק שחל עליו צו ההרחבה בענף הבניה, התשתיות, צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים.

8. ההיתר יהיה בתוקף כל עוד ההכרזה על המצב המיוחד בעורף חלה בכל שטח מדינת ישראל, או עד ה-30.6.2025, לפי המוקדם מבניהם.

**אנו לרשותכם בכל שאלה או הבהרה ונשמח לסייע ככל הנדרש.
פישר (FBC & Co.)**

Mfriedman@fbclawyers.com

עו"ד מורן פרידמן

Hsachs@fbclawyers.com

עו"ד הילה זקס

Hkohen@fbclawyers.com

עו"ד הדר כהן

Fmahmoud@fbclawyers.com

עו"ד פאטימה מחמוד

Kberger@fbclawyers.com

עו"ד קרן ברגר

ובטלפון 03-6944162

.....
הכלול באגרת מידע זו הוא מידע כללי בלבד, הוא אינו חוות דעת משפטית או ייעוץ משפטי ואין להסתמך עליו. כל הזכויות שמורות לפישר ושות'. להירשם למייל זה או להסרה מרשימת התפוצה: news@fbclawyers.com