

מבזקי מס

קבוצת המסים

עדכון ממחלקת תמריצים



2 בפברואר 2022

לקוחות וידידים נכבדים,

מבזק מס 11/2022 - מסלולי מענקים להכשרת עובדים: OJT וכיתה בעבודה בענף ההייטק

במטרה לסייע בקליטת עובדים נוספים בישראל, מנהלת המעסיקים ופיתוח הון אנושי בזרוע העבודה של משרד הכלכלה והתעשייה מפרסמת מסלולי תמיכה שונים, כגון מסלול הכשרה בעבודה OJT ומסלול כיתה בעבודה בענף ההייטק, במסגרתם מעסיקים אשר יכשירו ויקלטו עובדים חדשים יכולים להיות זכאים למענקים, בהתאם להוראות המסלולים.

מסלול הכשרה בעבודה OJT

מסלול OJT (On The Job Training) מיועד למעסיקים המעוניינים לקלוט עובדים חדשים ולהכשירם באופן עצמאי, בעזרת חונך בזמן העבודה, במקצועות אשר דורשים הכשרה מקצועית וחניכה, אך אינם דורשים הסמכה בחקיקה או רישוי.

המענקים במסגרת המסלול

- מענק בסך 10,000 ₪ עבור כל עובד חדש שהוכשר ונקלט לעבודה במסגרת המסלול;
- מענק נוסף בסך 5,000 ₪ בגין השמה בשכר גבוה - עבור כל עובד שאושר במסלול ומשתכר בממוצע 8,500 ₪ לחודש (במהלך 6 חודשים);
- מענק נוסף בסך 2,000 ₪ עבור כל עובד שאושר במסלול ושייך לאוכלוסייה מועדפת (יוצאי אתיופיה, יוצאים בשאלה, חרדים, ערבים, בדואים, דרוזים, צ'רקסיים, אנשים עם מוגבלויות, הורים עצמאיים, צעירים בסיכון, אוכלוסיית רווחה, אוכלוסייה בקצה הרצף הטיפולי).

המקצועות לגביהן ניתן להגיש בקשה

- ניתן להגיש בקשה בהליך מזורז להכשרה במקצועות הנכללים ברשימת המקצועות המאושרים במסלול כגון פיתוח תוכנה, תחזוקת רשתות, הפעלת ותחזוקת מכונות ועוד;
- ניתן להגיש בקשה להכשרה במקצועות שאינם מופיעים ברשימת המקצועות המאושרים, אשר דורשים משימות מקצועיות מורכבות, ובמסגרת הבקשה על המעסיק יהיה לנמק ולפרט מדוע נדרשת הכשרה למקצועות אלה.

התנאים העיקריים של המסלול

- העובד נדרש להכשרה מקצועית במקום העבודה ועומד בהגדרה עובד חדש(*);
- השכר החודשי שישולם לעובד עולה ב- 10% לפחות על שכר המינימום;
- המעסיק מתחייב להעסיק את העובדים למשך תקופה רציפה של 6 חודשים לפחות ובהיקף משרה שלא יפחת מ- 135 שעות חודשיות;
- לכל עובד יוגדר חונך שתפקידו לחונך ולהכשיר מקצועית את העובד, תוך שילובו בעבודה בהתאם לתכנית ההכשרה.

(* "עובד חדש" מוגדר כמי שלא הועסק אצל המעסיק במישורין או בעקיפין, או מי שהועסק בעבר על ידי המעסיק, שהה בחל"ת למעלה מ- 60 יום ונקלט לתפקיד אחר במהותו.

מסלול כיתה בעבודה בענף ההייטק

מסלול "כיתה בעבודה" בענף ההייטק מאפשר למעסיק (או קבוצת מעסיקים/ארגון מעסיקים) בענף ההייטק לפתוח קורס הכשרה מקצועית ייעודי בתחומי ההייטק, לפי תכנית לימודים של מגיש הבקשה, כאשר מגיש הבקשה מתחייב להשמת (קליטת) הבוגרים במקצוע הנלמד.

המענקים במסגרת המסלול

- מענק בגין הכשרת העובדים, אשר נע בין 5,100 ₪ לעובד (בגין הכשרה של לכל הפחות 100 שעות) ועד 8,650 ₪ לעובד (בגין הכשרה של למעלה מ- 500 שעות);
- מענק בגין השמת העובדים, אשר נע בין 8,700 ₪ לעובד (בגין עובד אשר משתכר בין 7,500-9,500 ₪ ועבר הכשרה של לכל הפחות 100 שעות) ועד 21,125 ₪ לעובד (בגין עובד אשר משתכר למעלה מ- 12,500 ₪ ועבר הכשרה של למעלה מ- 500 שעות);
- מענק נוסף הנע בין 2,000-3,000 ₪ בגין השמה של עובדים המשתייכים לאוכלוסיות מיוחדות.

המקצועות לגביהן ניתן להגיש בקשה

- מקצועות טכנולוגיים ומקצועות התומכים במוצרים ושירותים טכנולוגיים ובפיתוחם;
- מקצועות טכנולוגיים בכל תחומי התעשייה, המסחר והשירותים לרבות מחקר ופיתוח, יישום, ניתוח, ייצור וביצוע של מוצרים ושירותים טכנולוגיים;
- מקצועות התומכים במוצרים ושירותים טכנולוגיים ובפיתוחם בכל תחומי המסחר, התעשייה והשירותים לרבות התקנה, בדיקת איכות, תמיכה טכנית, מערכות מידע, הטמעה, שיווק ומכירה, תמיכה טכנית ועיצוב של מערכות ומוצרים.

התנאים העיקריים של המסלול

- קיום הכשרה מקצועית, בת לכל הפחות 100 שעות, על פי תכנית לימודים שתיבנה על ידי מגיש הבקשה (ותוצג בפני האגף במסגרת אישור הבקשה);
- בסיום ההכשרה, מתחייב מגיש הבקשה לדאוג לקליטת (או השמת) 70% לפחות מבוגרי ההכשרה, למשך 4 חודשים לפחות;
- ניתן להגיש בקשה להכשרה המיועדת לעובדים קיימים, בכפוף להתחייבות המעסיק מראש על קידום העובדים בשכרם בסכום העולה על 6% מהשכר ברוטו. בגין עובדים המשתתפים בהכשרות אלה לא ישולמו רכיבי ההשמה;
- בהכשרות המיועדות לעובדים חדשים ניתן לשלב עובדים קיימים אצל המעסיק עד ל- 20% ממספר התלמידים (שאינם במימון עצמי). בגין עובדים אלה לא ישולמו רכיבי ההשמה המפורטים בסעיף 7.

מחלקת התמריצים בקבוצת המסים של PwC Israel עומדת לשירותכם במתן הסברים נוספים וסיוע בהגשת בקשות במסגרת המסלולים.

אבישי ברדוגו, שותף מסים, בדוא"ל Avishay.Bardugo@pwc.com, טל. 03-7954833
שלומית דולה, דירקטורית ומנהלת מחלקת התמריצים, בדוא"ל Shlomit.Dola@pwc.com, טל. 04-8605026
דיוויד אברון, מנהל במחלקת התמריצים, בדוא"ל David.Avron@pwc.com, טל. 04-8605034

בברכה,

PwC Israel

פרסום זה הינו לצורך מידע כללי בלבד בנושא הגדון ואינו מהווה ייעוץ מקצועי ו/או חוות דעת מקצועית. פרסום זה אינו מביא בחשבון מטרות, מצב פיננסי או צרכים כלשהם של מקבל המידע. אין לפעול על פי המידע הכלול בפרסום זה ללא קבלת ייעוץ מקצועי ספציפי. אין במידע הכלול בפרסום זה משום מצג או אחריות (מפורשת או משתמעת) לדיוק או לשלמות המידע המופיע בו. ובהתאם למותר על פי דין, קסלמן וקסלמן ראי חשבון וכל ישות אחרת החברה ברשת PwC, השותפים בה, עובדיה ונציגיה אינן מקבלות על עצמן ו/או חבות בכל אחריות ו/או חבות זהירות להשלכות כלשהן של פעולה ו/או הימנעות מביצוע פעולה על ידי המשתמשים בפרסום זה ו/או על ידי מישהו אחר בהסתמך על המידע המופיע בפרסום זה או לגבי כל החלטה המבוססת עליו, או לכל נזק ישיר ו/או עקיף ו/או אחר שיגרם כתוצאה מהשימוש בפרסום ו/או במידע הכלול בו.