

מבזקי מס

קבוצת המסים

עדכון ממחלקת תמריצים

pwc

28 ביולי 2022

לקוחות וידידים נכבדים,

מבזק מס 38/2022 - תכנית סיוע לקליטת עובדים נוספים בעסקים בישראל

במטרה לסייע בקליטת עובדים נוספים בישראל ולעודד השקעות במשק, הרשות להשקעות ולפיתוח התעשייה והכלכלה במשרד הכלכלה והתעשייה, פרסמה מקצה תחרותי לתמיכה בעסקים בישראל אשר יקלטו עובדים חדשים, במסגרת הוראת מנכ"ל 4.17.

הסיוע יינתן באמצעות סבסוד חלקי של עלות שכר עובדים חדשים שנקלטו אצל מבקש הסיוע החל מיום 1 ביוני 2022 בשיעור תמיכה ממוצע של 20% או 30% מעלות שכרו של העובד ועד לתקרת שכר של 16,000 ₪ לתקופה של 24 חודשים.

המועד האחרון להגשת בקשות הינו עד ליום 7 בספטמבר 2022 בשעה 13:00.

המקצה הנוכחי כולל שני מסלולי סיוע, כדלקמן:

מסלול ג'	מסלול א'	מיקום גיאוגרפי של העסק
כל הארץ	אזורי עדיפות לאומית ותחום ירושלים	מינימום העסקה של עובדים חדשים
3 עובדים (*) בהעסקת עובדים עם מוגבלות (**) או צעירים חסרי מעש (***) - 2 עובדים		תמהיל אוכלוסייה
לפחות 90% מהעובדים החדשים יהיו מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (****)	לפחות 30% מהעובדים החדשים יהיו מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך (****)	מקום מגוריהם של העובדים המזכים בסיוע
למעט אוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה נמוך, יהיה רק מיישובים באזורי עדיפות לאומית ותחום ירושלים.		שכר (****)
שכר ברוטו מינימלי לעובד: 8,200 ₪ עלות השכר הממוצעת החודשית המינימאלית לעובד: 9,600 ₪ תקרת עלות השכר בגינה יינתן סיוע: 16,000 ₪		תקופת הסיוע
24 חודשים		שיעור הסיוע
20%/30% (לפי העניין) במוצע מעלות השכר של העובד		

* בהעסקת עסק, לפחות מספר העובדים שהועסקו על ידי מבקש הסיוע לפני ההעסקה, או 3 עובדים חדשים, לפי הגבוה.
** על-פי קביעה בת-תוקף של גורם מוסמך הוא בעל נכות של 20% לפחות; חלה אצלו ירידה בשמיעה של 50 דציבלים או יותר, על-פי קביעה בת תוקף של גורם מוסמך; אדם שהמטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בשוק העבודה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים קבע כי הוא אדם עם מוגבלות.
*** עובדים חדשים המשתייכים לאוכלוסייה הערבית אשר במועד קליטתם אצל מבקש הסיוע מלאו להם 17 שנים וטרם מלאו להם 24 שנים, אשר אינם משולבים במסגרת לימודית בהתאם לחוק לימוד חובה או במוסד מוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה ושאינו להם רצף תעסוקתי של שנה לפחות אצל אותו מעסיק.
****חודים, האוכלוסייה הערבית לרבות דרוזים בדואים וצ'רקסים, אנשים עם מוגבלות והורים יחידים.
***** דרישה לגובה שכר נמוך יותר בהעסקת עובדים שטרם מלאו להם 24 שנים, עובדים חסרי ניסיון תעסוקתי או עובדים עם מוגבלות.

מחלקת התמריצים בקבוצת המסים של PwC Israel עומדת לרשותכם במתן הסברים נוספים וסיוע בהגשת בקשות במסגרת התכנית.

שלומית דולה, שותפת תמריצים, בדוא"ל Shlomit.Dola@pwc.com, טל. 04-8605026
דיוויד אברון, מנהל במחלקת התמריצים, בדוא"ל David.Avron@pwc.com, טל. 04-8605034
רן אפרים, מנהל במחלקת התמריצים, בדוא"ל Ran.Efraim@pwc.com, טל. 03-7954461

בברכה,

PwC Israel

פרסום זה הינו לצורך מידע כללי בלבד בנושא הנדון ואינו מהווה ייעוץ מקצועי ו/או חוות דעת מקצועית. פרסום זה אינו מביא בחשבון מטרות, מצב פיננסי או צרכים כלשהם של מקבל המידע. אין לפעול על פי המידע הכלול בפרסום זה ללא קבלת ייעוץ מקצועי ספציפי. אין במידע הכלול בפרסום זה משום מצג או אחריות (מפורשת או משתמעת) לדיוק או לשלמות המידע המופיע בו. ובהתאם למותר על פי דין, קסלמן וקסלמן רואי חשבון וכל ישות אחרת החברה ברשת PwC, השותפים בה, עובדיה ונציגיה אינן מקבלות על עצמן ו/או חבות בכל אחריות ו/או חובת זהירות להשלכות כלשהן של פעולה ו/או הימנעות מביצוע פעולה על ידי המשתמשים בפרסום זה ו/או על ידי מישהו אחר בהסתמך על המידע המופיע בפרסום זה או לגבי כל החלטה המבוססת עליו, או לכל זק ישיר ו/או עקיף ו/או אחר שיגרם כתוצאה מהשימוש בפרסום ו/או