

מבזקי מס

קבוצת המסים

עדכון ממחלקת תמריצים



9 בנובמבר 2023

לקוחות ויזידים נכבדים,

מבזק מס 62/2023 - פיצוי לעסקים בעקבות מלחמת חרבות ברזל

כנסת ישראל אישרה בקריאה שנייה ושלישית את חוק התכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023, אשר מסדיר את מתווה משרד האוצר לפיצוי עסקים (שאינם ביישובי ספר או במרחק 7-20 ק"מ מהגדר עם רצועת עזה) בגין נזק עקיף שנגרם כתוצאה ממלחמת "חרבות ברזל" (להלן: "מענק המשכיות העסקית").

בנוסף, תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023, אשר מסדירות את מתווה משרד האוצר לפיצוי עסקים בדרום, במרחק 7-20 ק"מ מהגדר עם רצועת עזה, צפויות לעלות לאישור הכנסת בימים הקרובים.

להלן עקרי המתווים לפיצוי בגין נזק עקיף ומענק המשכיות עסקית:

מענק המשכיות עסקית:

- המתווה שאושר כולל מענק המשכיות עסקית - שמטרתו להעניק מענה ראשוני, מהיר ורוחבי לעסקים.
- המענק כולל פיצוי עבור רכיב ההוצאות הקבועות של העסק ופיצוי עבור רכיב השכר ששולם ומחושב באמצעות נוסחה אשר לוקחת בחשבון את ההוצאות הקבועות של העסק, את הוצאות השכר שלו ואת שיעור הפגיעה במחזור (המענק יינתן בצורה דיפרנציאלית בהתאם לשיעור הפגיעה).

תנאי סף

- מחזור של עד 400 מיליון ₪.
- לעסקים המדווחים בשיטה חד-חודשית, ירידה במחזור של 25% לפחות בחודשים אוקטובר ו/או נובמבר 2023 לעומת החודשים המקבילים ב-2022.
- לעסקים המדווחים בשיטה דו-חודשית, ירידה במחזור של 12.5% לפחות בחודשים ספטמבר-אוקטובר ו/או נובמבר-דצמבר 2023 לעומת החודשים המקבילים ב-2022.

נוסחת המענק

- המענק כולל רכיב השתתפות בהוצאות קבועות ורכיב השתתפות בשכר, כדלקמן:

- רכיב ההשתתפות בשכר מחושב לפי שיעור הירידה במחזור כפול הוצאות השכר בתקופת הזכאות²¹.

המענק בגין הוצאות השכר = שיעור הירידה במחזור X הוצאות השכר בתקופת הזכאות

- רכיב ההשתתפות בהוצאות קבועות נקבע לפי "מקדם פגיעה" התלוי בשיעור הירידה במחזור כפול ממוצע חודשי של תשומות "השנה הקודמת", כהגדרתה בהצעת החוק³, כפי שדווחו למע"מ.

המענק בגין הוצאות קבועות = מקדם הפגיעה X ממוצע תשומות חודשי בשנה הקודמת

- מקדם הפגיעה מחושב כדלקמן:

מקדם הפגיעה	שיעור הירידה במחזור (בדיווח חד חודשי)	שיעור הירידה במחזור (דיווח דו חודשי)	מקדם הפגיעה
7%	25%-40%	12.5%-20%	7%
11%	40%-60%	20%-30%	11%
15%	60%-80%	30%-40%	15%
22%	80%-100%	40%-50%	22%

תקרת סכום המענק

- לעסקים עם מחזור של עד 100 מיליון ₪ - 600 אלפי ₪.
- לעסקים עם מחזור של מעל 100 מיליון ₪ עד 300 מיליון ₪ - 600 אלפי ₪ ח בתוספת 0.3% מחלק מחזור העסקאות העולה על 100 מיליון ₪ ועד לתקרה של 1.2 מיליון ₪.
- לעסקים עם מחזור של מעל 300 מיליון ₪ עד 400 מיליון ₪ - 1.2 מיליון ₪ ח.

פיצוי לעסקים עם מחזור של עד 300 אלפי ₪ ח:

- עסקים עם מחזור של 12 אלפי ₪ ועד 300 אלפי ₪ יקבלו מענק בסכום קבוע, אשר יחושב בהתאם לגובה המחזור השנתי ושיעור הפגיעה במחזור.

שיעור הירידה במחזור (בדיווח חד חודשי)	שיעור הירידה במחזור (דיווח דו חודשי)	מקדם הפגיעה	שיעור הירידה במחזור (בדיווח חד חודשי)	שיעור הירידה במחזור (דיווח דו חודשי)	מקדם הפגיעה
25%-40%	12.5%-20%	7%	40%-60%	20%-30%	11%
40%-60%	20%-30%	11%	60%-80%	30%-40%	15%
60%-80%	30%-40%	15%	80%-100%	40%-50%	22%

פיצוי לעסקים ביישובי הספר (עד 7 ק"מ מהגדר עם עזה, לרבות אשקלון ומבקיעים ועד 9 ק"מ מהגבול הצפוני):

- עסקים ביישובי הספר זכאים לפיצוי מלא בגין כל נזק עקיף שנגרם להם בשל המלחמה וזאת בהתאם לחוק מס רכוש וקרן פיצויים, תשכ"א – 1961 והתקנות שהותקנו מכוחו (הפיצוי לעסקים אלה אינו חלק מהמתווים שצריכים לעבור את אישור הכנסת).
- הפיצוי לעסקים ביישובי הספר ניתן במסגרת של "מסלול אדום", ללא תקרה של סכום הפיצוי. עסקים אלה יגישו תביעה בהתאם לתחשיב שיוכן על ידם ויכולים כבר להגיש בקשה למקדמה (המקדמה תהיה בסכום של עד 500 אלפי ₪ ח).

פיצוי לעסקים בדרום במרחק של 7-20 ק"מ מהגדר עם עזה, לרבות אופקים:

- בהתאם לטיטת תקנות מס רכוש וקרן פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"ד-2023 (להלן: "טיטת הוראת השעה"), נקבע מסלול ייעודי לפיצוי בגין נזק עקיף, בשני מסלולים חלופיים, פיצוי עבור תשלומי שכר עבודה (מסלול שכר) או פיצוי עבור אובדן מחזור (מסלול מחזוריים), לפי בחירת העסק.
- כחלק מהדיונים לאישור טיטת הוראת השעה, נשקלת האפשרות להרחיב את תחולתה לעסקים עד לטווח של 40 ק"מ מהגדר עם עזה.

מניסיון העבר שלנו, הן בקשר למענקי הקורונה והן בקשר לפיצויים בסבבי לחימה קודמים מכוח הוראות שעה ומכוח חוק מס רכוש וקרן פיצויים, ישנו יתרון בהגשה מוקדמת של בקשות לפיצויים וישנם צעדים שכדאי כבר לבצע לצורך היערכות להגשת בקשות כאמור.

¹ 75% מסך השכר ששולם בפועל בתקופת הזכאות כפול 1.25 או מספר העובדים כפול השכר הממוצע במשך בחודש אוקטובר 2023 כפול 1.25, לפי הנמוך.
² תקופת הזכאות - לגבי ניזוק המדווח בשיטה חד-חודשית חודש אוקטובר 2023 / נובמבר 2023 לגבי ניזוק המדווח בשיטה דו-חודשית, ספטמבר-אוקטובר 2023 / נובמבר-דצמבר 2023.
³ התקופה שמיום 1 בספטמבר 2022 ועד ליום 31 באוגוסט 2023. למי שפתח את עסקו לאחר ה-1 בספטמבר 2022 התקופה ממועד פתיחת העסק עד ליום 31 באוגוסט 2023 ולמי שפתח את עסקו החל מה-1 בספטמבר 2023, התקופה שעד ליום 31 בספטמבר 2023.

מחלקת התמריצים בקבוצת המסים של PwC Israel עומדת לרשותכם במתן הסברים נוספים וסיוע.

עו"ד שלומית דולה, שותפה ומנהלת מחלקת תמריצים, בדוא"ל Shlomit.Dola@pwc.com, טל. 04-8605026
עו"ד מור קושילביץ רוזנטולר, מנהלת במחלקת תמריצים, בדוא"ל Mor.Kushilevitz@pwc.com, טל. 054-5865862
עו"ד דיוויד אברון, מנהל במחלקת תמריצים, בדוא"ל David.avron@pwc.com, טל. 050-6873287
רו"ח רן אפרים, מנהל במחלקת תמריצים, בדוא"ל Ran.efraim@pwc.com, טל. 050-8846688
בברכה,

PwC Israel

פרסום זה הינו לצורך מידע כללי בלבד בנושא הנדון ואינו מהווה ייעוץ מקצועי ו/או חוות דעת מקצועית. פרסום זה אינו מביא בחשבון מטרות, מצב פיננסי או צרכים כלשהם של מקבל המידע. אין לפעול על פי המידע הכלול בפרסום זה ללא קבלת ייעוץ מקצועי ספציפי. אין במידע הכלול בפרסום זה משום מצג או אחריות (מפורשת או משתמעת) לדיוק או לשלמות המידע המופיע בו. ובהתאם למותר על פי דין, קסלמן וקסלמן רואי חשבון וכל ישות אחרת החברה ברשת PwC, השותפים בהן, עובדיהן ונציגיהן אינן מקבלות על עצמן ו/או חבות בכל אחריות ו/או חובת זהירות להשלמות כלשהן של פעולה ו/או הימנעות מביצוע פעולה על ידי המשתמשים בפרסום זה ו/או על ידי מישהו אחר בהסתמך על המידע המופיע בפרסום זה או לגבי כל החלטה המבוססת עליו, או לכל נזק ישיר ו/או עקיף ו/או אחר שיגרם כתוצאה מהשימוש בפרסום ו/או במידע הכלול בו.