

רמת גן, כ"ז אדר תשפ"ו
16 מרץ 2026

לקוחות ועמיתים יקרים,

הנדון: העלאת שכר מינימום החל מאחד באפריל 2026

במסגרת העדכונים בתחום דיני העבודה הנשלחים אליכם ממשרדנו, הרינו לעדכן אתכם באשר להעלאת שכר המינימום בחודש הבא, כדלקמן:

1. כל עובד זכאי לשכר בסיסי שאינו נמוך משכר המינימום. אי עמידה בהוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 (להלן: "**חוק שכר מינימום**") עלולה לחשוף את המעסיק, בין היתר, לסנקציות פליליות ומנהליות, להטלת עיצומים כספיים, וכן לתביעות עובדים לתשלום הפרשי שכר וזכויות נלוות.
2. בהתאם לחוק שכר מינימום, שכר המינימום יתעדכן באחד באפריל של כל שנה ועומד על 47.5% מהשכר הממוצע כהגדרתו בסעיף 1 לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשכ"ח-1968.
3. בהתאם לכך, פורסמה הודעת שר העבודה בדבר העלאת **שכר המינימום החודשי** למשרה מלאה לסך של **₪6,443.85**, החל מ-1 באפריל 2026, לעומת 6,247.67 ₪ בשנה החולפת.
4. **שכר המינימום השעתי** נגזר משכר המינימום החודשי, ויעלה בהתאם מסך של 34.32 ₪ לסך של **₪35.40**.
5. שכר המינימום החודשי והשעתי לעיל חל על עובדים בגירים - מעל גיל 18. קטינים ואנשים עם מוגבלויות בעלי כושר השתכרות מופחת זכאים לשכר מינימום נמוך יותר.
6. שכר המינימום לבני נוער מחושב כאחוז משכר המינימום לעובדים בגירים (החל מגיל 18), כמפורט להלן:

א. נער עד גיל 16 – 70% משכר המינימום לבגירים;

ב. נער שהגיע לגיל 16 – 75% משכר המינימום לבגירים;

ג. נער שהגיע לגיל 17 – 83% משכר המינימום לבגירים;

ד. חניך¹ – 60% משכר המינימום לבגירים.

¹ חניך הוא נער עד גיל 18 העובד כדי לרכוש מקצוע על-ידי עבודה מעשית מודרכת ולימוד בשיעורי מקצוע המאפשרים לפי חוק החניכות, התשי"ג-1953.

7. שכר המינימום לאנשים עם מוגבלויות בעלי כושר השתכרות מופחת יעלה בהתאמה גם כן, והוא תלוי באחוז יכולת העבודה שנקבעה לבעל המוגבלות.
 8. העלאת שכר המינימום עשויה להשפיע, בין היתר, על רכיבי שכר וזכויות נוספות הנגזרות משכר הבסיס, כגון: הפרשות לפנסיה ולפיצויי פיטורים, חישוב דמי חופשה, דמי מחלה, דמי חגים וזכויות נוספות התלויות בגובה השכר.
 9. שכר עבודה לעניין חישוב שכר מינימום הוא השכר ברוטו, לפני ניכויים, כגון: מס הכנסה, ביטוח לאומי, ביטוח בריאות וחלקו של העובד בקרן השתלמות או בביטוח הפנסיוני; והוא אינו כולל תוספות שאינן בגדר שכר, כגון: תוספת משפחה, תוספת ותק, תוספת בשל עבודה במשמרות, פרמיה מדודה, מוסכמת, קבועה או קבוצתית, משכורת י"ג, מענקים על בסיס שנתי, והחזר הוצאות לרבות הוצאות כלכלה, אש"ל ונסיעות שמשלם המעסיק.²
 10. בהתאם לסעיף 6 לחוק שכר מינימום, על כל מעסיק להציג במקום העבודה, במקום בולט לעין, מודעה המפרטת את שכר המינימום, ולעדכנה כאשר ישנם שינויים בשכר המינימום.
 11. חשוב לשים לב, כי במקומות עבודה שונים יתכן שכר מינימום גבוה יותר מהמפורט בחוזר זה, מכוח הסכם קיבוצי או צו הרחבה החל על הענף או מקום העבודה, כגון בענף השמירה והאבטחה, ענף הניקיון, ענף ההסעדה, ענף התובלה וענף ההיסעים; וכן על חלק מעובדי המגזר הציבורי. **יש לכך השלכה על התקשרויות עם קבלני שירותים בתחומי השמירה, הניקיון וההסעדה.**
 12. מעסיקים ומזמיני שירותים נדרשים לוודא כי קבלני השירות עמם הם מתקשרים עומדים בהוראות שכר המינימום והדין החל, וזאת בשים לב לחובות המוטלות גם על מזמין השירות מכוח החוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, תשע"ב-2011 ותקנותיו.
 13. האמור לעיל הינו בבחינת מידע כללי ואינו בא להחליף התייעצות בכל מקרה ומקרה.
 14. אנו עומדים לרשותכם לצורך כל שאלה ו/או הבהרה שתידרש.
- לימים שקטים ובטוחים יותר לכולנו.

בכבוד רב,

עו"ד אורן פסי
מחלקת דיני עבודה

² סעיף 3(ב), פסקה אחרונה, לחוק שכר מינימום.