

רמת גן, כ"ח בחשוון, תשפ"ד
12 בנובמבר 2023

לקוחות ומכרים יקרים.ות,

ביום חמישי פורסם (לאחר ציפייה רבה) חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023, ולהלן המשמעויות הרלוונטיות המשיקות לתחום דיני עבודה: (מזכר זה פונה לנשים וגברים יחדיו, ומנוסח באופן זה למען הנוחות).

הקלות חל"ת (חופשה ללא תשלום) "תקופה הקובעת" 7.10.2023 – 30.11.2023 (יוארך במידת הצורך בהתאם לחוק מס רכוש):

1. תקופת האכשרה, קוצרה מ- 12 חודשים למי שעבד 6 מתוך 18 חודשים אחרונים (עובד עם מוגבלות – 3 חודשים בלבד). מי שעמד בתקופת האכשרה, יחולו עליו הכללים הבאים.
2. מי שהוצא לחל"ת **ביזמת המעסיק (ובהסכמת העובד)**, התקופה קוצרה מ- 30 יום ל- 14 יום (רצופים, כמובן)
3. מי שיצא לחל"ת **ביזמת העובד עצמו**, לתקופה מינימאלית רצופה של 14 יום, נדרשים להתקיים **שני תנאים מצטברים**:
 - בן זוגו (לרבות בן זוג לשעבר שיש לו זמני שהות עם הילדים המשותפים) מצוי בצו 8 או הינו עובד חיוני בהתאם לחוק שירות עבודה
 - להורים יש ילד שטרם מלאו לו 14 שנים (או ילד עם צרכים מיוחדים)
4. בוטלה חובת המעסיקים לשלם דמי ביטוח לאומי עבור עובדים בזמן הימצאותם בחל"ת
5. מובטל חוזר או מבוטח שמתגורר בישוב שפונה – הקלות ספציפיות בחוק
6. בוטל ניכוי 5 ימי אבטלה ראשונים מתקופת 4 החודשים הראשונים לחל"ת
7. לא ינוכו ימי חופשה צבורים מדמי אבטלה (ואין צורך לנצל אותם בטרם היציאה לחל"ת)
8. תיקון חוק עבודת נשים – ככל שעובדת/ת יוצאת לחל"ת במהלך התקופה המוגנת של 60 הימים שלאחר תום חופשות לידה/היעדרות לאחר לידה, הרי שימי החל"ת לא יחפפו לתקופה המוגנת, כך שהתקופה המוגנת תתארך בהתאם לאורך החל"ת.
 - יחד עם זאת, ככל שחלפו 60 ימים קלנדריים מתום חופשת לידה/היעדרות – ניתן יהיה לבקש היתר לפיטורים ממשרד העבודה.
9. לבני 67 ומעלה (אשר אינם זכאים לדמי אבטלה לאור גילם) – יקבלו דמי אבטלה חלופיים כמענק מיוחד (תנאי: 3 חודשי אכשרה בסמוך לפני תקופת החל"ת/הפיטורים, תקרת פיצוי).

רחוב המלאכה 2,
ת.ד. 12960
נוף הגליל, 1767302

טל. 04-6000780
פ. 04-6000785
nazareth@ysl-law.com

בית סלומון ליפשיץ
רחוב נתנון 1, ת.ד. 303
חיפה, 3303473

טל. 04-8140500
פ. 04-8557038
office-haifa@ysl-law.com

בית סלומון ליפשיץ
רחוב החילזון 6
רמת-גן, 5252270

טל. 03-5757712
פ. 03-5757725
office-tel-aviv@ysl-law.com

10. הגשת הטפסים הינה מקוונת ואין צורך בהתייצבות בפועל. תחילת החל"ית הינו יום העבודה האחרון של העובד אצל המעסיק. סיום החל"ית עם הזנת טופס 100.
11. לאור כמות התביעות לאבטלה בתקופת המלחמה, יש להקפיד על שידור טפסים באופן נכון עם כל המידע הדרוש, כך שהתביעה תטופל במהרה.

שווי שימוש ברכב – לעובד בצו 8

בהתאם להנחיית רשות המסים, לנוכח המצב הבטחוני הוחלט להקל על עובדים בצו 8, ולעובדים שיצאו לחל"ית לנוכח המלחמה, כך שניתן יהא לחייב במס, רק בגין חלק מהחודש, בו נעשה שימוש ברכב.

משכך, עובד ששייב את הרכב למעסיק במהלך החודש אן עובד שיעדכן את המעסיק כי הרכב אינו בשימוש שלו ו/או של בני משפחתו (הושאר בשטח, לדוגמא), יחויב בשווי יחסי, רק בגין הימים בחודש בהם היה הרכב בשימוש. עדכון העובד יכול להיעשות גם בדיעבד, ולכל המאוחר עד 7 ימים לאחר סיום תקופת המילואים.

מענקים למעסיקים - עקרונות:

- תנאי סף:**
- ירידה של 25% (לפחות) במחזור של חודשים אוקטובר – נובמבר, בהשוואה לאותם חודשים בשנה שעברה
- מחזור הכנסות שנתי של עד 400 מיליון ₪
- תקרת המענק:** בהתאם למחזור הכנסות החברה:
עד 100 מיליון ₪ - מענק עד 600 אש"ח
בין 100 ל-400 מיליון ש"ח – החזר הוצאות לינארי עד 1.2 מיליון ₪
- המענק מתחלק לשני חלקים:**
 - דיפרנציאלי – ההוצאות הקבועות כפול אחוז משתנה בהתאם לשיעור הפגיעה בטווח שבין 7-22% (לדוגמא - חברה שמחזורה ירד בין 25%-40%, המענק הוא הכפלה של ממוצע הוצאות קבועות בשנת 2022 ב-7%).
 - השתתפות בשכר העובדים – פיצוי בגין 75% מעלות שכר העבודה ששולם בפועל או שכר ממוצע לכלל העובדים (הנמוך מביניהם), משוקלל עם גובה הפגיעה במחזור והוצאות השכר.
- לעסקים שמיקומם ביישובים עד 20 ק"מ מרצועת עזה (כולל אשקלון, אופקים ונתיבות, ויישובים נוספים שנפגעו משמעותית ויפורסמו) – ישולם פיצוי על כלל הנזק.
את התביעה לפיצוי, ניתן יהא להגיש במסגרת מערכת ייעודית של רשות המסים, שתיפתח בהמשך.

אנו עומדות לרשותכן, לכל שאלה וסיוע.

עינת כרמי ברק, וכל צוות דיני עבודה