

ניהול מנצח בספורט

פיתוח מנהיגות לקידום וליצירת השפעה בעולם הספורט

ניהול אקדמי: ד"ר יעל אלרז שפירא

ניהול מקצועי: עמרית ינילוב עדן

מטרת ארגוני ספורט היא השאת הערך החברתי והלאומי שגלום בעיסוק בספורט כאבן יסוד לבניית ושימור ערכים בחברה הישראלית על כל מרכיביה, תוך רגישות חברתית ואישית להכללה וקידום של שיוויון הזדמנויות לצורך פיתוח ספורטאים וספורטאיות מקצוענים בעלי הישגים יוצאי דופן. בישראל, אנו עדים לפוטנציאל משמעותי בענפי הספורט השונים אשר פוגש פער ביכולות ניהול תקציבים, יצירת שיתופי פעולה בין מגוון בעלי עניין, שימוש אפקטיבי במשאבים, מתקנים, טכנולוגיות ומעל לכל מנהיגות וערכים התומכים בספורט בכלל וספורט מקצועני בפרט.

כבתחומים רבים אחרים, הכשרת שדרת הנהלה מקצועית, המוכוונת וממוקדת להתמודד עם אתגרי התחום, הינה המפתח להצעת הספורט העממי והמקצועי בישראל קדימה. בבסיס תכנית זו ניצבת ההבנה שכדי לחולל את השינוי המצופה, נושאי תפקידי ניהול והובלה נדרשים למנהיגות ומקצוענות, הן בהיבט העסקי והן בהיבט הניהולי, והובלת ההון האנושי, כפי שנדרש ממנהלים ביתר המגזרים. לאור זאת, פותחה תכנית הכשרה ופיתוח מתקדמת זו, אשר ייחודיותה הינה בשילוב הכשרת מנהלים עם פרקטיקות בעולם הספורט.

בלב תהליך הלמידה נמצאת השאיפה לראייה אינטרדיסציפלינרית, הקניית סל כלים ניהולי חדשני, ופיתוח יכולות הסתגלות למציאות המורכבת, העמומה והמשתנה תדיר תוך רגישות חברתית ואישית להכללה וקידום שיוויון הזדמנויות בספורט.

ימי שלישי

14:00-18:15

(*מלבד המפגש ה-2 אשר יתקיים
ב-30.3.20- יום שני
והמפגש ה-10 אשר יתקיים ב-
15.06.20 – יום שני)

10 מפגשים

60 שעות אקדמאיות

פתיחה : 24.03.20

סיום: 15.06.20

קהל יעד

התכנית נועדה לפתח ולקדם מנהלי ארגוני ספורט, איגודי ספורט, קבוצות מקצועניות ויזמים מתחום הספורט, אשר תופסים ועתידיים לתפוס עמדות ניהול בכירות בענפי הספורט במדינת ישראל.

מטרות התכנית

- ◀ חשיפת האתגרים במרחב הניהולי במציאות הדינאמית של ימינו, בדגש על השלכות לעולם הספורט המקצועי והעממי בישראל מתוך הסתכלות הוליסטית המקדמת שיוויון הזדמנויות לכלל האוכלוסיות במדינת ישראל תוך דגש על מגדר, פריפריה, ואוכלוסיות בעלות צרכים מיוחדים.
- ◀ פיתוח הבנה ניהולית אינטגרטיבית של המערכות הארגוניות, בדגש על אתגרים העומדים בפני ארגוני ואיגודי ספורט, תוך הקניית כלים יישומיים לתחומים של אסטרטגיה, פיננסים, יצירתיות, מנהיגות והובלת אנשים.
- ◀ יצירת רשת עמיתים מתפתחת, המחברת ומעצימה את שדרת הניהול הבכירה של הספורט המקצועי בישראל, זאת אל מול אתגרי התחום ליצירת אימפקט רחב, שיפור והישגים ברמה הלאומית.

להגשת מועמדות לחץ כאן <<

**Daniel Howard
Foundation**

**התכנית מסובסדת ע"י
קרן דניאל האורד**

פרויקט גמר

על מנת לחבר בין הכלים הניהוליים ליישומים בסביבת הפעילות הייחודית של ארגוני הספורט, יתבקשו המשתתפים לבצע משימות אישיות הקשורות לתכנים הנלמדים (כגון ראיון מנהל מוערך בתחום הספורט, ייזום פעילות להנעה ולפיתוח אחרים בהתייחס למגוון אוכלוסיות, קריאת ספרות מקצועית ועוד). חלק מן המשימות תוקדשנה לתרגול המיומנויות הנלמדות וחלקן כהכנה למפגשים העתידיים.

כחלק ממסע הלמידה היישומי, יעבדו המשתתפים במהלך התכנית על פרויקט גמר. פרויקט הגמר יכלול בניית תכנית עבודה לפיתוח מים חדש או קיים, יצירת שיתוף פעולה וכל יוזמה שתביא ערך לארגון הספורט ממנו מגיע המנהל/ת ו/או לקידום הספורט בישראל עם דגש על אוכלוסיות בפריפריה ו/או אוכלוסיות בעלות צרכים מיוחדים. הפרויקט יכלול גיבוש חזון, מטרות ויעדים, קביעת אסטרטגיות פעולה ופיתוח תכנית יישומית להוצאתן לפועל. העבודה על הפרויקט המסכם תעשה תוך הדרכה, ליווי, שילוב ויישום מושגים וכלים מתחומי הניהול השונים.

מאפייני הפרויקט

- ← מחייב רגישות חברתית ושילוב של היבטי שיוויין והכללה חברתיים
- ← מחייב יצירת שינוי אשר בזכותו ייווצר שיפור בתוצאות איכותיות/כמותיות
- ← תוצאות ניתנות למדידה, מאתגרות אבל ריאליות, תחום בזמן
- ← מחייב הפעלת אחרים (צוות/ממשקים/ממונים/ספקים/לקוחות) / גורמים חיצוניים רלוונטיים
- ← מחייב יישום של תכנים שיועברו במסגרת התכנית
- ← מסייע למשתתף להתפתח מבחינה ניהולית

תחומים בהם יכול לעסוק הפרויקט:

- ← גיוס לקוחות חדשים
- ← פיתוח תכניות לאוכלוסיות מגוונות
- ← אסטרטגיות לשיפור השירות
- ← הנגשת ספורט לאוכלוסיות קיימות
- ← שיתופי פעולה בין גופים שונים בעולם הספורט לביצוע הפרויקט
- ← עיסוק בספורט כתהליך מתמיד שאינו מסתיים לעולם
- ← השפעה על הקהילה

הצגת הפרויקטים:

- ביצוע הפרויקט מהווה הזדמנות להמשגת הלמידה, לגיבוש תפיסת תפקיד ייחודית ולהצגת נושא באופן מיטבי.
- ← בסיום התכנית הפורמאלית, יציג כל משתתף/פת את פרויקט הגמר.
- ← המצגות יוצגו בסגנון TED, 7 דקות לכל משתתף.
- ← למפגש זה ניתן וכדאי להזמין בכירים מתחום הספורט, המנהלים הממונים.

תחומי למידה

מנהיגות בניהול: תפיסת תפקיד מנהל באיגוד ספורט

- ◀ הכרות, רישות, תאום ציפיות, הבהרת מטרות והצגת התכנית
- ◀ מאפייני מנהל מצליח בתחום הספורט, הציפיות מהמנהל מול הממשקים עימם הוא עובד (עובדים, ממונים, קולגות)
- ◀ לעבור ממנהל מוצלח למנהיג מצליח - משמעות הפרואקטיביות בעבודה הניהולית
- ◀ תרגיל ניהולי - איתור סגנונות ניהול ואיתור התנהגויות של מנהל מצליח

תקשורת ניהולית- השפעה על אחרים

- ◀ היכרות עם סגנון ניהול אישי – והתייחסות לחשיבות הגמישות (התאמת הסגנון לסיטואציה/אנשים)
- ◀ השפעה על הסביבה הניהולית (ממונים/כפיפים/בעלי ענין)
- ◀ מיקוד בהשפעה

תכנון ארוך טווח

- ◀ ניתוח סביבת פעילות פנימית וחיצונית
- ◀ יצירת יתרונות תחרותיים
- ◀ תכנון ארוך טווח

ניהול פיננסי

- ◀ הבנת עקרונות חשבונאיים בסיסים
- ◀ ניהול אפקטיבי של תקציב ובקרה
- ◀ גיוס משאבים

מנהיג מוביל שינוי

- ◀ מרכיבים פסיכולוגיים הקשורים להובלת שינויים
- ◀ גורמים בולמים ומקדמים ויצירת סיטואציות תומכות
- ◀ שלבים בהובלת שינוי מוצלח
- ◀ כלים תומכים להובלת פרויקט הגמר

שיווק

- ◀ כלים אפקטיביים בשיווק ודיגיטל
- ◀ כלים אפקטיביים בשיווק ספורט

פתרון בעיות ניהוליות באמצעות כלי חשיבה יצירתית

- ◀ ניהול קונפליקטים בסביבה מורכבת
- ◀ מתודולוגיות מעשיות המסייעות בפתרון בעיות, וכלים אפקטיביים המאפשרים פתרון בעיות קשות בצורה יצירתית והמעודדים חשיבה חדשנית.
- ◀ התנסות בלתי אמצעית בתהליכי התמודדות עם בעיות מורכבות. במהלך הסדנה יודגשו יכולות ניהוליות והעצמת המשתתפים כמנהלים.

גיוון והכללה

- ◀ חסמים, פערים והזדמנויות בספורט – פריפריה – מרכז / מגדר / בעלי מוגבלויות ועוד
- ◀ ניהול ספורט בראייה מגדרית
- ◀ שילוב בעלי מוגבלויות בספורט תחרותי – אתגרים והזדמנויות

חוסן

- ◀ מושגי החוסן האישי והצוותי, המאפשרים למפות משאבים הנדרשים לפיתוח חוסן ניהולי וצוותי.
- ◀ חשיבותו של החוסן בסביבה הבלתי יציבה, תחרותית, בעלת שינויים תכופים, אי ודאות וסביבה מורכבת בה פועלים ארגונים בעידן הנוכחי.

יצירת שיתופי פעולה וניהול ממשקים

- ◀ זיהוי שותפים ויצירת שיתופי פעולה משמעותיים לקידום מטרות
- ◀ הכרות עם אסטרטגיות השפעה
- ◀ בניית רשת והתנהלות אפקטיבית בתוכה

אישור תנאי השתתפות בתכנית

- שכר הלימוד הינו: 2000 ש"ח כולל מע"מ
- הקבלה מותנית באישור הצוות האקדמי והמקצועי לאחר העברת קו"ח והשתתפות בראיון.
- הלימודים בלהב אינם מקנים תואר אקדמי או נקודות זכות אקדמאיות, אלא תעודה בלבד.
- ללהב שמורה הזכות לערוך שינויים בתכנים, במועדים ובצוות המרצים.
- קבלת התעודה מותנית בנוכחות ב- 80% מהמפגשים לכל הפחות ובעמידה בבחינות ו/או בהגשת עבודות, בהתאם לתנאי התכנית.
- ללהב שמורה הזכות להשתמש בתמונות אשר צולמו במהלך הלימודים לכל צורך, יש להודיע בכתב על אי הסכמה לסעיף.

סגל המרצים

מנהלת אקדמית - ד"ר יעל אלרז שפירא

מרתוניסטית חובבת, חיה ונושמת ספורט. מרצה בכירה בלהב פיתוח מנהלים, בתכנית למנהל מערכות בריאות (MHA) בפקולטה לניהול ע"ש קולר, באוניברסיטת תל אביב, ובתכנית ה EMBA בפקולטה. ד"ר אלרז שפירא הינה בעלת ניסיון עשיר בייעוץ לארגונים מקומיים ובינלאומיים מובילים בעיקר בבניה ובהנחיה של תכניות לפיתוח מנהלים ובייעוץ אישי למנהלים בדרגות שונות Executive coaching ד"ר אלרז שפירא הינה בוגרת המחלקה לפסיכולוגיה ארגונית מאוניברסיטת בר אילן.



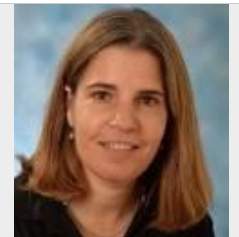
מנהלת מקצועית – עמרית ינילוב עדן

בעלת תאר ראשון בחינוך גופני, תאר שני בניהול ספורט באוני' לוביאן, בלגיה. עסקה במשך כ 20 שנה בתחום הספורט ההישגי הישראלי, מאמנת הכושר (גל פרידמן, לי קורזיץ) והמתאמת המקצועית, רב תחומים, של ענף השייט הישראלי בשנותיו הטובות ביותר 96-2008. מנכלית "אתנה" הפרויקט הלאומי לקידום ספורט נשים בין השנים 2011 – 2019 בעלת הכרות רבה עם מערכות הספורט בישראל וניסיון עשיר ומגוון בתחום הספורט.



ד"ר שושי חן

מנהלת תכנית MBA בניהול פיננסי בפקולטה לניהול באוני' ת"א ומנהלת אקדמית בתכניות ניהול בלהב. עוסקת במחקר בתחומים של לחץ בעבודה, חוללות עצמית, אתגרי העבודה הגלובלית ועוד. יועצת ארגונית בעלת ניסיון בהובלת תהליכי למידה בארגון ופיתוח ארגוני.



רו"ח רגינה אונגר

מלווה חברות וארגונים הזקוקים לליווי פיננסי, חוות דעת כלכליות וחשבונאיות, כיהנה בתפקידים בכירים בחברות המובילות בתחומן במשק הישראלי. מרצה לביקורת חשבונות באוניברסיטת תל אביב למעלה מ-20 שנה. בעלת ניסיון כדירקטורית בעלת מיומנות חשבונאית ופיננסית.



עומרי גפן

מייסד ומנכ"ל ומנכ"ל קבוצת גבים, עסק חברתי המוביל שינוי ומייצר אימפקט בכל המגזרים. מומחה לתחום ה-Collaboration, משא ומתן, גישור, רב תרבותיות, אמון ובניית הסכמות. מרצה בכיר בלהב פיתוח מנהלים, הפקולטה לניהול באוניברסיטת תל-אביב, ומרצה בחוג ליישוב סכסוכים של אוניברסיטת בן-גוריון.



ד"ר אפרת ליאני

בתפקידה האחרון כיהנה כסמנכ"לית משאבי אנוש, מיקרוסופט ישראל. במקביל לתפקידה כסמנכ"ל משאבי אנוש הובילה תחום הגיוון וההכללה במזרח התיכון ובאפריקה. בעלת כ-20 שנות ניסיון במשאבי אנוש במגוון ארגונים. בעלת ניסיון בהובלת אסטרטגית משאבי האנוש בארץ תוך עבודה מול גורמים רבים בחו"ל. עבודת שת"פ שוטפת עם מנכ"ל, הנהלות מנהלי ועובדי הארגון. הובלת שינויים ארגוניים תוך בניית מסלולי קריירה לבכירים, תכניות פיתוח ו Succession, ניהול טאלנט ועוד.

