

## "בשבילי הבית"

משהו יפה קורה בבית גוברין

### פיתוח קהילתי ומיזוג אוכלוסיות- סיכום תהליך צוות – דצמבר 2013

קיבוץ בית גוברין קלט מעל לשלושים משפחות חדשות לחברות בקיבוץ. לקהילה בישוב רגשות מעורבים בהקשר לקליטה - החברים הוותיקים כואבים את אובדן הקיבוץ המוכר שלהם, את הנוף הפתוח וההכרות עם כולם, חוששים לעתידם הכלכלי ומהדברים החדשים והלא מוכרים שהצעירים מביאים. כל זאת לצד ההתרגשות והשמחה על התחדשות הקיבוץ, על הילדים בדשאים ועל ההזדמנות לגדול, להתחזק ולהתחדש. החברים הנקלטים החדשים נוכחים עם מוטיבציה גבוהה להתחבר, לבנות, ליצור קהילה תוססת ויחד עם זאת לא מרגישים בטוחים עד כמה הם רצויים, עד כמה ניתן לתת אמון במוסדות הקיבוץ, במנהלים ואיך באמת נראים חיי יום ביום בקיבוץ.

בתחילת יולי 3102 הוקם צוות פיתוח קהילתי ויצא פרסום לציבור:

לחברים שלום!

בימים אלה רכז הקליטה דוד בונפיס, גלי ויצמן, נורית רייך, עירית דונדה-ברוך, ניצן ורדון, ברברה פלקובסקי, אורלי לוי, ענבל ליבנה, דני אטקין, רועי אופרמן סיימו תהליך קצר ואיטי בו הכרנו אחד את השני בצוות וגם הבהרנו לעצמינו שהצוות מייצג באופן שווה את כלל האוכלוסייה בבית גוברין ללא "סקטור" או שייכות לשכבות גיל.

כעת מתחיל תהליך "בניה קהילתית ומיזוג האוכלוסיות". התהליך יימשך מספר חודשים בהם נלמד להכיר, לדעת ולהבין יותר טוב אחד את השני באמצעות מידע על העבר של כל אחד והגדרת הציפיות לעתיד למען בית גוברין. נשמע מה "אני" מוכן ומה "אני" לא מוכן, מה הציפיות ממני ומה הציפיות מהאחר ועוד ועוד.... זה עדיין לא עיסוק בחזון המשותף, אלא הכרות מעמיקה לפני בניה של עתיד בכל תחומי הקהילה גם חברתית וכלכלית.

לאחר בדיקה של מספר חברות המתמחות בתחום, נבחרה להוביל ד"ר לימור וינטר מחברת "מצפן". לימור תוביל את התהליך יחד עם יו"ר קליטה דוד בונפיס צוות מיזוג אוכלוסיות והנהלת הקהילה. חשוב לציין שהצלחת התהליך

מותנית בתרומה ובשיתוף פעולה של כל אחד ואחת מכם בכדי שקיבוץ "בית- גוברין" יהיה קיבוץ מוביל חברתית וערכית .  
לכן בואו "להפשיל שרוולים" ונתחיל להכיר!

"היכן שלא תהיה - אלו החברים שלך שיוצרים את עולמך...." ( ויליאם גיימס)

בברכה!  
לאונרדו לס-יוני 2013  
מנהל קהילה בית גוברין

הצוות ניפגש לפגישתו הראשונה עם לימור ולאונרדו והגדירו ביחד את מטרתו של הצוות:  
לשלב בין האוכלוסיות וליצור קהילה אחת:

מטרות עבודת הצוות:

- להתחזק קהילתית, להכיר, להתקרב ולהעמיק את ההיכרות, להגביר את המעורבות, להגדיל ולחזק קשרים חברתיים/אנושיים, מקום שאנשים מרגישים בו שייכות, תורמים ונתרמים, חשיבה ומוכנות לטווח רחוק – גם מבחינה תכנונית וגם מבחינה חברתית, חיזוק ויצירת שכנות טובה, מתן מענה לאוכלוסיות ייחודיות, זיהוי וחיזוק העוצמות של המגזרים/גילאים השונים, חיזוק הזהות היישובית הייחודית – מורשת, חגים, סיפור הישוב, קידום איכות חיים וסביבה.

עבודת הצוות: עיצוב תוכנית ותהליך אשר מעודדים את חברי הישוב לקחת חלק ולהיות שותפים, יצירת זרעים שיוצרים חיבור, זיהוי נושאים/מוטיבים משותפים ליצירת שיח פורה.  
לאחר מספר מפגשים הצוות עיצב תוכנית עבודה:

מה ואיך:	מי:
ערבי הכרות – ערב חברתי עם קבוצת המיקוד כל הצוות+ לימור	מקום: מועדון – (גלי וניצן מתאמות). כיבוד: קפה, עוגות, פירות, בירה, נרות, כלי כתיבה (גלי, ניצן). דפי שאלות: נוסח סופי לאסתר להדפסה-לימור. מנחים - מתוך קבוצת המיקוד. סלסילה, פונפונים וקוביות – (לימור) צילום תמונות – (עירית ברוך)

<p>ריכוז רשימת המשתתפים (ניצן)</p>	
<p>לאונרדו + אורן + רועי + נורית + דוד + גלי + לימור</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>סיכום פגישה של הצוות יועבר בנפרד</li> </ul>	<p>מה זה להיות חבר קיבוץ 2013? הסברה לכולם</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>איך מתקבלות החלטות, איך ניתן להשפיע? מה המבנה האירגוני? מה המוסדות, חובות וזכויות.</li> </ul>
<p>שלב א':</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ביקורי הצוות בבתים לפגישות אישיות.</li> <li>ארוחת בוקר + התייחסות לנושאים שעלו בביקורים.</li> <li>נושאים שהוותיקים העלו עד עכשיו: - השפעת הקליטה על: הפנסיה, ערבות הדדית, שיוך הנכסים.</li> <li>קליטת בנים - התייחסות הקיבוץ, תחושת בית. בנים נקלטים - בן ממשך.</li> <li>מה היתרונות עבורנו לקליטה? - כלכלי, חברתי.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>חברים/מייסדים/וותיקים - בני 40+ חיבור לקליטה, טיפול והסברה: ציפיות, חששות, חובות וזכויות של החברים החדשים, תמיכה, הכלה, התמודדות וזיהוי השלכות חיוביות.</li> <li>יתרונות של צמיחה ביחד.</li> <li>ברברה+דוד+עירית+מרים+עליזה+דני+לימור.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>דוד, עירית לאונרדו</li> <li>עירית תוציא פרסום - להעביר אליה: קול קורא-דפי זהב (שם)... מקצוע...כולל כל הנקלטים)</li> </ul>	<p>ספר טלפונים - בעלי תפקידים - כתובת לשאלות ובעיות.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>"דפי זהב פנימי": קוסמטיקה, שיעורי עזר ועוד שירותים הניתנים ע"י החברים.</li> <li>ברור עם החברים החדשים האם רוצים להופיע בדפי הזהב הקיבוצי.</li> <li>מתנות כניסה.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>גלי + ענבל + ניצן + נורית</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ילדים - חיבור הילדים של שבע המשפחות שלא גרות בקיבוץ עם הילדים שבקיבוץ.</li> </ul>
<p>מועד - אפשר להתחיל!</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מפגש של משפחה חדשה עם שתי משפחות שבקיבוץ.</li> <li>מתוכננים ארבעה מפגשים - משפחות עם ילדי גן, ביה"ס.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>מפגש קליל, פיקניק, גם המתארחים מביאים משהו.</li> <li>אפשרות לעוד סבב. - לעבודה אחרי ערבי ההכרות</li> </ul>
ברברה + אורלי.	<ul style="list-style-type: none"> <li>הכרת סביבת הקיבוץ, בעיקר לחברים שאינם גרים – כלבו, מזכירות, יזמויות ועוד..</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש צורך?</li> <li>אחרי איכלוס.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>מפגשים בתוך הבתים אירוח הדדי בחלוקה ידועה מראש להכרות/או/ בתים פתוחים / ארוחת ארבע שכונתית/לברור</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>יום הולדת לקיבוץ (מורשת) - תוכנית לפני כניסה לבתים - חיזוק והעצמת הקהילה עם כניסת חברים לבתים :</li> </ul>

### הכנה לבוקרי ההסברה : להיות חבר קיבוץ בית גוברין 2013

- שאלות שנאספו ע"י חברי הצוות לקראת מפגש חברים וותיקים וחדשים :  
כללי :
- מהם כל תהליכי קבלת החלטות, איזה אפשרויות יש, מי קובע באיזה ערוץ בוחרים?
  - מה המשמעות של "חבר בעצמאות כלכלית" לעומת "חבר לכל דבר ועניין"? רק בנושא העברת משכורת והפרשות מהשכר?
  - האם הוקדשה מחשבה/תכנון לעתודה ניהולית של הקיבוץ? לסמן אנשים מתאימים- לשלוח למסלול הכשרה מקצועי-קיבוצי?
  - מהי ערבות הדדית ועל מי היא חלה? מי קובע מי מקבל? מה הקריטריונים?
  - מיסי קהילה - מה מכסים? איך מחושב גובה המס? האם גובהו יירד כעת כשאנחנו מספר גדול יותר של חברים?
  - מעוניינים במבנה לחוגים- מה הצינור להעברת בקשה כזו?
  - רכבי הקיבוץ - כמה רכבים ישנם, איך מבקשים לקבל רכב?, למי הרכבים צמודים ביום יום ומדוע? (למשל למה הבריכה צריכה רכב צמוד?)
  - היכן ניתן לעיין בתקנוני הקיבוץ?  
מנהלת הקבוץ :
  - מיהם חברי המנהלת? כל כמה זמן היא מתחלפת? איך ניתן להצטרף?  
אסיפה כללית :
  - כל כמה זמן מתקיימת אסיפת חברים ומי המשתתפים הקבועים למעט החברים המשתנים?
  - מי מחליט אילו נושאים עולים לאסיפה? באיזו פורום מתקבלות החלטות שאינן עולות לאסיפה?

• האם ישנן החלטות שעדיין נקבעות באסיפה? איזו החלטות נדרשות להתקבל ע"י קלפי ואיזו לא?

• למי ובאיזה דרך יש זכות ערעור על החלטות שנקבעות בוועדות, בקלפי או באסיפה.  
חינוך

• מבחינת התקציב- איך מתקבלת ההחלטה כמה כסף מוקדש לחינוך לגיל הרך, וגם מבחינת חלוקה פנימית- כמה מקבלות הגננות, כמה לחוגים, אוכל וכיו"ל... חשוב לי לדעת אם יש מקום לשינוי מבחינת התקציב הכללי והחלוקה הפנימית שלו. (למשל, אני יודעת שיש גננות טובות שעובדות בקיבוצים הקרובים ולא אצלנו מאחר ושם הן משתכרות טוב יותר, ) אם אין אפשרות לשנות את התקציב הכללי לגיל הרך אז אולי כן אפשר לשנות את החלוקה הפנימית של התקציב באופן שונה ממה שהוא כיום.

• אני פחות מכירה את החינוך הבלתי פורמאלי- אך באופן כללי אשמח לשמוע גם לגביו.

• על אופן חלוקת המשאבים בחינוך לגיל הרך. היות ואנו נתונים כרגע במצב של שבועיים לפני תחילת השנה, ואין עדיין גננת בגן זמיר, עולה בי השאלה האם הצוותים מתוגמלים באופן המיטבי על מנת שניתן יהיה למשוך כוח אדם טוב לקיבוץ.

#### עסקים

• סקירה על הנכסים הכלכליים של הקבוץ.

• ענפים בקיבוץ - גן אירועים, רפת, כל בו, "אסיפי בר" - מה שייך למי? שייך לקיבוץ ומנוהל על ידי חברי הקיבוץ? כולם משלמים שכירות והרווח עובר אליהם?

• אורווה - שייכת לקיבוץ או בבעלות פרטית ושל מי? משולמת שכירות בגינה? של מי הסוסים עצמם (לא האורווה).

• שקיפות מלאה בנושא העסקים השיתופיים והפרטיים בקבוץ- מהן ההכנסות לקבוץ, לפי עסק, ברמת טבלה עם נתונים מכל עסק ועסק? (אולי ירצו לפתוח עסק)

• כיצד הקבוץ מעודד פתיחת עסקים פרטיים, במידה ומעוניינים להקים עסק שכזה? (תמריצים, סיוע, השכרה לטווח ארוך)

• איזו פרום מחליט על השקעות עסקיות של הקבוץ? מי מביא רעיונות להשקעות עסקיות של הקיבוץ? יש לי רעיון- למי מביאים אותו? איך מתקבלת ההחלטה? מי מחליט מה מגדלים?

חברים חדשים וותיקים, זכויות/חובות, מסי קהילה:

• חובות הקיבוץ לחברים.

• חובות וזכויות שלנו כחברים בהשוואה לאלו של חברים ותיקים?

• זכור שנאמר באחת הפגישות שעקב רווחים גבוהים השנה מהענפים, הוחלט להעביר כספי פיצוי בסה"כ כולל של 20 מיליון שקל לותיקים. מהו אותו פיצוי? איך חושב גובהו הכולל? איזו פרום מקבל החלטות מסוג זה? למה לא נשמרו כספים אלו לקופת פנסיה העתידית עבור הותיקים אלא הועבר חולק לחברים הותיקים ככספי פיצוי?

• מה הסטאטוס שלנו בפירות היצרניים של הקבוץ, ברווחים לעומת החברים הותיקים?

• מהם המקורות הכספיים של הפנסיה לחברים הותיקים? האם יש הסדר קבוע?

• מהם החובות הכספיים של הקבוץ לחברים הותיקים?

• כאשר נעמוד בפני שיוך קרקעות, האם נהיה חלק מההחלטה?

• איך הקהילה דואגת לחברים המבוגרים/הקשישים?

- האם יש תוכנית לעזרה בתפקוד יומיומי כאשר תידרש, לגבי צרכים של אנשים סיעודיים ?
- זכויות כלכליות של חברי הקיבוץ - משולם מס קהילה על ידי החבר, נקנתה החברות בקיבוץ, מה מקבלים בתמורה? למי/למה מיועדים כספים ששלמו הנקלטים עבור הצטרפות לחברות?
- מהם ההבדלים בין ארנונה בקיבוץ (מועצה) ובעיר? מדוע תאורת רחוב, גינון וכו' משולם על ידי החבר.
- מה מידת מעורבות המועצה בפיתוח וגינון וכו'
- לאן בדיוק מחולק המס החודשי שאנו משלמים?

צוות פיתוח קהילתי מזמין:

**חוזרים בתשובה!**

רוצים שינוי, איך משפיעים?  
עסקים קטנים בקיבוץ

**תשובות לכל מה שרצינו לדעת והעזנו לשאול**  
שני מפגשים, בשני ימי שישי, בחדר האוכל

אגודה מוניציפלי ומה שביניהם

**מה בתכנית?**  
9:00-9:30 מפגש חברים וארוחת בוקר מפנקת  
9:30-12:00 אורן, בני, לאונרדו, וארנון עונים על שאלות

מסי קהילה כמה? למה?  
ערבות הדדית-למה? למה?

**מה ומתי?**  
15/11/13 המנגנון הקיבוצי בבית גוברין אורן מיתקי  
22/11/13 עסקים, תקציב וחינוך בני, ארנון ולאונרדו

**המפגש מיועד לחברים ותיקים וחדשים. בואו!**

- מס קהילה- האם ישתנה עקב הצטרפות המשפחות?

## פרסום לציבור על בוקרי ההסברה:

משוב וחשיבה מה הלאה!  
המפגשים החברתיים היו מרגשים וחשובים גם לחברים הוותיקים וגם לחברים החדשים, משחקי הפתיחה של לאונרדו וההסבר על התהליך יצרו אווירה טובה ומקרבת. הנחיית חברי הצוות את הערבים העצימה את הקהילה ואת המנחים, הצוות פעל במסירות, חריצות ואכפתיות רבה ודאג תמיד לכיבוד מגוון וצבעוני, להזמין את האנשים, לצלם תמונות חווייתיות ולתקתק את הערב בשיתוף פעולה תומך מקצועי ומרשים! אורן מיתקי - יו"ר הקיבוץ, ארנון וביני הובילו את בוקרי ההסברה במקצועיות וסבלנות והיו קשובים לענות לכל שאלה.

במפגשים נוצרו הכרויות חדשות, נוצרה קירבה, אווירה חיובית ואופטימית והרבה ביקשו להמשיך

ולחיפוש במסגרת המאפשרת דיבור רציני וקרוב, דוגמאות של משפטים שנשמעו:

- "משמח לראות כמה החברים החדשים אוהבים את הקיבוץ"
  - "אני מרגיש הרבה יותר רגוע ושמח עכשיו אחרי שהכרתי קצת יותר טוב את המצטרפים החדשים"
  - "אני מרגישה הרבה יותר שייכת ורצויה"
  - "רוצים עוד מפגשים כאלו בהם יש הזדמנות לדבר על הדברים שחשובים לנו ולהכיר טוב יותר"
  - "כשניפגש בכלבו כבר נוכל לדבר יותר אחד עם השני"
  - "רוצים לעשות ולהיות יותר ביחד"
- בנוסף, התהליך העביר מסר לציבור של אכפתיות ורצינות שקיים ארגון ויש אחריות הן של הציבור והן של ההנהלות.

### מה הלאה.....?

ליווי קל ומחבק בכניסה לבתים....  
להמשיך את התהליך של פיתוח הקהילה הן ברמה של קשרים בינאישיים והן ברמה של חזון משותף, לרבות חשיבה אסטרטגית מעמיקה והסתכלות של עשר שנים קדימה לגבי נושאים רבים.  
למשל: איזה תרבות אנחנו רוצים? מה החזון העסקי? איזה הנהגה? איזה חינוך? איך להמשיך לשפר את איכות החיים שלנו? מה העתיד שאנו מבטיחים ויוצרים לילדנו? מה הגיון והנוי שנכון לנו, המשך פיתוח מנהיגות בהובלת ועדות, איך ממשיכים לקלוט ללא זעזועים? ועוד ועוד.

ד"ר לימור וינטר  
יועצת פיתוח דמוגרפי

לאונרדו לם  
מנהל קהילה בית גוברין

הצוות! דוד בונפיס, גלי ויצמן, נורית רייך, רועי אופרמן, דני איתקין, ענבל ליבנה, ניצן ורדון, ברברה פלקובסקי, אורלי לוי, עירית דונדה-ברוך.

