

עקרונות חוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה לשנת 2024

הקפאת שווי דמי הבראה לעובד

- סעיף 2(א) לחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה קובע, כי שווי יום ההבראה לעובד בשנת 2024, יהיה זהה לשווי יום ההבראה, כפי ששולם לעובד בשנת 2023. כלומר, נקבעה הקפאה של שווי יום ההבראה לו היה זכאי העובד בשנת 2023.
- יוסבר, ביום 11.9.2023 עודכן שווי יום הבראה, כך שהחל מיום 1.7.2023 שווי יום הבראה במגזר הפרטי הוא 418 ₪. שווי זה, הוא השווי המוקפא בהתאם לחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה. כלומר, בשנת 2024 שווי יום הבראה יהיה 418 ₪, וסכום זה לא יעודכן. בהתאמה, שווי יום הבראה במגזר הציבורי עמד בשנת 2023 על סך של 471.4 ₪, סכום זה יהיה הסכום הקובע לשווי יום הבראה בשנת 2024.
- סעיף 2(ב) לחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה קובע, כי מעסיק שחלה עליו חובת עדכון של שווי יום ההבראה, בשנת 2025 חיישוב שווי יום הבראה בשנת 2025 יעודכן, כך ששווי יום ההבראה בשנת 2025 יהיה השווי לו היה זכאי העובד בשנת 2024. כלומר, עדכון שווי יום הבראה ידחה בשנה.

הפחתת יום הבראה לעובד

- סעיף 3(א) לחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה קובע, כי מעסיק יפחית לכל עובד מתשלום דמי ההבראה בגין שנת 2024 שווי של יום הבראה אחד.
- הפחתת שווי יום הבראה לעובד תחול על כל העובדים במשק, לרבות:
 - חייל המשרת בשירות קבע בצבא ההגנה לישראל;



○ נושא משרה שהוא אחד מאלה: כל אחד מהמנויים בתוספת לחוק גמלאות לנושאי משרה ברשויות השלטון, התשכ"ט-1969; ראש רשות כהגדרתו בחוק גמלאות לראש רשות; ראש מועצה דתית אשר חל עליו חוק גמלאות לראש רשות, לפי הוראת סעיף 14 לחוק שירותי הדת היהודיים; רב עיר כמשמעותו בסעיף 15(א)(2) לחוק שירותי הדת היהודיים; יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש העירייה והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 145 לפקודת העיריות; יושב ראש ועדה למילוי תפקידי ראש המועצה המקומית והמועצה וסגנו, כאמור בסעיף 41 לפקודת המועצות המקומיות; ממונה בעל סמכות הכרעה שמונה לפי סעיף 6(ב2) לחוק שירותי הדת היהודיים, וכן יושב ראש ועדה ממונה שמונה לפי סעיף 10ב(ג) לחוק האמור.

• סכום יום הבראה יחושב כדלהלן:

- עובד במשרה מלאה שדמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי – תבוצע הפחתה של שווי יום הבראה אחד מסכום דמי הבראה בשנת 2024.
- עובד במשרה חלקית שדמי הבראה משולמים לו כתשלום שנתי – תבוצע הפחתה של שווי יום הבראה בהתאם לחלקיות המשרה, יחסית למשרה מלאה.
- עובד שהועסק בחלק מהתקופה – תבוצע הפחתה של שווי יום הבראה בהתאמה לתקופת העסקה. כך למשל, דמי הבראה המשולמים מדי רבעון, סכום דמי הבראה יחולק ל - 4, כך שהסכום שיתקבל יהווה את בסיס חישוב שווי יום הבראה לרבעון, אותו יש להכפיל בחלקיות המשרה של העובד באותו הרבעון.





- עובד שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום חודשי – תבוצע הפחתה של שווי יום הבראה בחלוקה ל – 12.
- עובד שדמי ההבראה משולמים לו כתשלום חודשי והוא מועסק במשרה חלקית – תבוצע הפחתה של המנה המתקבלת מחלוקת שווי יום הבראה ל – 12, כפול חלקיות המשרה.
- עובד שדמי ההבראה משולמים לו מדי תקופה – תבוצע הפחתה של שווי יום הבראה בהתאמה למשך התקופה.
- עובד שממומן לו נופש או ניתנת לו הטבה אחרת בעין, במקום תשלום דמי הבראה בשנת 2024 – המעסיק יקטין את המימון או את שווי ההטבה בהתאם לסכום שווי יום הבראה, שיחושב באופן כדלהלן:

שווי ההטבה הכוללת הניתנת לעובד (במקום דמי הבראה)
מספר ימי הבראה להם זכאי העובד בשנת 2024 (אילו היו משולמים לו דמי הבראה)
=
מחיר יום הבראה





- עובד, שהכנסתו החודשית הממוצעת בשלושת החודשים הראשונים של שנת 2024 לא עלתה על סך של 6,000 ₪, והוא זכאי לחמישה ימי הבראה בשנת 2024 – תתבצע הפחתה של חצי יום הבראה בלבד.
- נושא משרה, כהגדרתו בחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה – תתבצע הפחתה מהתמורה בסך של 471.4 ₪ בחודש 7/2024.
- מועד ביצוע הפחתת שווי הבראה:
 - עובד שדמי ההבראה משולמים לו בתשלום שנתי – ההפחתה תבוצע במועד בו משולמים לעובד דמי הבראה.
 - עובד שדמי ההבראה משולמים לו מדי חודש או תקופה אחרת – ההפחתה תבוצע בחודש או במועד הראשון שבו משולמים לעובד דמי הבראה. ההפחתה בגין החודש הראשון (כלומר לאחר ה- 18.3.2024, מועד כניסת החוק לתוקף), תכלול את ההפחתה המתחייבת לגבי כל אחד מהחודשים או מהתקופות שקדמו לחודש הביצוע הראשון מתחילת שנת 2024.
- סכום ההפחתה יועבר לפקיד השומה באופן הבא:
- המעסיק יעביר את סכום ההפחתה לפקיד שומה כניכוי מס במקור במועד שבו היה עליו לשלם לעובד את דמי ההבראה בשנת 2024.
- סכום ההפחתה מכונה בחוק הקפאה והפחתה של דמי הבראה כ"סכום ההשתתפות", והוא כולל את הרכיבים הבאים:
 - מחיר שווי יום הבראה החל לגבי העובד.





○ תשלומי חובה לפי חוק ביטוח לאומי ובכלל זה תשלומי ביטוח לאומי ומס בריאות; מס שכר לפי חוק מס ערך מוסף, התשל"ו - 1975 וקרן השתלמות, ככל שהעובד זכאי.

○ לגבי מעסיק שחלה עליו חובת עדכון, חלק זה משקף את הסכומים שהמעסיק היה נדרש להוציאם אלמלא חובת הקפאת שווי יום ההבראה כקבוע בחוק, סכום ההשתתפות יחושב בנפרד לגבי כל עובד של המעסיק, וסך הסכומים יועברו על ידי המעסיק או משלם המשכורת אל פקיד השומה.

- סכום ההפחתה של שווי יום ההבראה לא יגרע מהתשלומים בעד העובד לביטוח פנסיוני.
- להפחתת שווי יום ההבראה לא תהיה השפעה על חישוב תשלומים חד פעמיים המשולמים לעובד בסיום עבודה או כהונה.

מאחר שמשמעות חוק ההקפאה וההפחתה של דמי הבראה הינה גריעת תשלום מן העובדים, אנו ממליצים להיערך ליישום החוק ולפרסם בהקדם הודעה לעובדים בדבר החוק והמשמעויות הנובעות ממנו.

אנו עומדים לרשותכם בשעה קשה זו על מנת לספק ייעוץ ומענה בכל דבר ועניין,

עו"ד תמר גולן

שותפה וראש מחלקת משפט העבודה

עו"ד אושרית מרציאנו

מחלקת משפט העבודה



FIRON

M. FIRON & CO. ADVOCATES

