

FIRON

M. FIRON & CO. ADVOCATES

מבזקורונה התמודדות עם סוגיות במשפט העבודה

לפרטים נוספים:

עו"ד תמר גולן

מנהלת מחלקת דיני עבודה

מ. פירון ושות', עורכי דין

טלפון: 03-7755100

מייל: tamarg@firon.co.il



לקוחות וידידים יקרים,

בעקבות התפשטות משבר הקורונה בארץ ובעולם, אנו מתמודדים בימים אלו עם מציאות חדשה ומורכבת, בעיקר בכל הקשור לעולם התעסוקה ולאפשרויות העומדות בפני מעסיקים רבים במשק נוכח המשבר ומשמעותן ביחס לעובדים. משבר הקורונה הנוכחי הינו משבר מתגלגל, ובהתאם משרדי הממשלה נערכים להתמודדות עם המשבר בצורה דינאמית ובהתאם לנסיבות, במסגרת זו מפורסמות חדשים לבקרים הנחיות לכלל המשק. נוכח האמור, מצאנו לנכון להביא לידיעתכם מספר סוגיות עיקריות בכל הקשור להתנהגות המעסיקים וזכויות העובדים נוכח משבר הקורונה.

1. חופשה ללא תשלום -

- מעסיקים הנקלעים למצוקה כלכלית נוכח משבר הקורונה, יכולים להורות לעובדים לנצל את יתרת ימי החופשה הצבורה לזכותם.
- אפשרות נוספת היא להוציא את העובדים לחופשה ללא תשלום (חל"ת). במצב דברים רגיל, היציאה לחל"ת מותנית בהסכמת העובד, ובהיעדר הסכמה – יש לקיים לעובד הליך של שימוע לסיום העסקה והוא יהא זכאי להתפטר בדיון מפוטר ובמקרה זה יהא זכאי לתשלום הודעה מוקדמת ופיצויי פיטורים.
- נוכח משבר הקורונה, מעסיקים רבים נדרשים לבצע הליכי חל"ת דחופים וגורפים ובנסיבות אלו נדרשת גמישות בניהול המשבר, ועל כן ניתן לשלוח לכלל העובדים הודעה על יציאה לחל"ת, במסגרתה לפרט את תנאי החל"ת ולאפשר לעובד להתפטר בדיון מפוטר.
- הוצאה לחל"ת של עובדות אשר חוק עבודת נשים חל עליהן (עובדות בהיריון; טיפולי פוריות; לאחר חופשת לידה וכו') מחייבת את אישור הממונה על חוק עבודת נשים במשרד העבודה, הניתן כנגד בקשה סדורה מטעם המעסיק. יצוין, כי לנוכח המשבר הוצאו הנחיות בדבר זירוז התהליך.
- תקופת החל"ת מקנה לעובדים זכויות כדלקמן:
 - עובד אשר הוצא לתקופת חל"ת ביוזמת המעסיק למשך 30 ימים לפחות יהא זכאי לדמי אבטלה, בהתקיים התנאים הבאים:

- עובד שכיר המבטוח בביטוח לאומי, שהינו תושב ישראל;

- העובד הינו בטוח הגילאים 20-67;

- העובד צבר תקופת אכשרה בת לפחות 12 חודשי עבודה כשכיר מתוך 18 החודשים שקדמו לחתימתו בשירות התעסוקה. חודשי העבודה אינם חייבים להיות רצופים ואינם חייבים להיות אצל מעסיק אחד. לעניין זה יובהר כי די ביום עבודה בודד בחודש מסוים, על מנת שאותו החודש ייחשב במניין צבירת חודשי העבודה כשכיר לצורך הזכאות לדמי אבטלה.

- העובד מובטל.

■ לנוכח משבר הקורונה ניתנו הקלות משמעותיות לעובדים אשר הוצאו לחל"ת לתקופה בת 30 יום לפחות, בין ה-20.2020 ועד ה-1.6.2020:

- בהתאם להנחיות שירות התעסוקה, נכון למועד זה אין צורך להתייצב בלשכה לצורך קבלת דמי אבטלה.
- עובד אשר יצא לתקופת חל"ת בשל משבר הקורונה, יוכל לקבל דמי אבטלה כבר מהיום הראשון, ללא קשר לכמות ימי החופשה הצבורה לזכותו. עובד אשר יבחר לנצל בפועל את ימי החופשה הצבורים לזכותו לא יהיה זכאי לקבלת דמי אבטלה, אלא לאחר סיום ניצול ימי החופשה. תקופת האכשרה לאור משבר הקורונה קוצרה ל-6 חודשים.
- במסגרת הגשת בקשה לדמי אבטלה ע"י העובד, עליו לצרף את המסמכים ו/או המידע כדלקמן –
- אישור המעסיק על תקופת העסקה ושכר – באישור יציין המעסיק כי היציאה לחל"ת הינה ביוזמתו; תאריך היציאה לחל"ת ותקופת החל"ת הצפויה;
- על העובד לחתום על טופס "הצהרה בעקבות משבר", בו יצהיר בחתימתו כי למיטב ידיעתו בכוונת המעסיק לשוב ולהעסיקו בתום המשבר, ולצרפו לתביעתו לדמי אבטלה.
- טופס "הצהרה בעקבות משבר" מצ"ב כנספח 1.

2. זכאות העובדים לזכויות סוציאליות במהלך תקופת החל"ת –

- בתקופת החל"ת ממשיכים להתקיים יחסי עובד-מעסיק, אולם במהלך תקופת החל"ת המעסיק אינו משלם כל שכר לעובד, ותקופת החל"ת אינה מובאת בחשבון לשם קביעת זכויות התלויות בוותק, כגון: דמי הבראה, ימי מחלה, או חופשה שנתית.
- בנוסף, המעסיק אינו מחויב בהפקדות פנסיוניות בתקופה זו, אולם על מעסיקים להנחות את עובדיהם להמשיך את תשלומי הביטוח הפנסיוני על מנת שלא לפגוע ברצף הביטוחי שלהם.
- אשר לפיצויי פיטורים, בהתאם לתקנה 10 לתקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים והתפטרות שרואים אותה כפיטורים), תשכ"ד-1964, תקופת חל"ת שאורכה עד 14 ימים לכל שנת עבודה אינה פוגעת בוותק העובד לצורך חישוב הפיצויים.
- בתקופת חל"ת ארוכה יותר, התקופה שמעבר ל-14 ימים לכל שנת עבודה, לא תיחשב כוותק במקום העבודה לצורך חישוב פיצויי הפיטורים.

3. דמי האבטלה –

- דמי האבטלה היומיים נקבעים לפי גיל העובד והכנסותיו (החייבות בדמי ביטוח) ב-6 החודשים האחרונים המלאים שקדמו להתייצבות הראשונה שלו בשירות התעסוקה;
- שיעור דמי האבטלה מחושב באחוזים מהשכר היומי הממוצע של העובד, ולאחר השוואתו לסכום היומי הבסיסי לחישוב קצבאות - 352 ש"ח (החל מ- 01.01.2020);
- השכר היומי הממוצע יחושב לפי סך כל ההכנסה (החייבת בתשלום דמי ביטוח) ב-6 החודשים האחרונים שקדמו לחודש שבו נרשם העובד לראשונה בשירות התעסוקה, מחולק ב-150;

- שיעור דמי האבטלה נגזר משכר העובד באופן הדרגתי ובטור יורד. כלומר, ככל ששכר העובד גבוה יותר, שיעור דמי האבטלה הינו נמוך יותר. כך למשל, שיעור דמי האבטלה לעובד המשתכר סך של 6,000 ₪ בחודש הינו 72% משכרו של העובד, ואילו שיעור דמי האבטלה לעובד המשתכר סך של 16,000 ₪ בחודש הינו 49% משכרו של העובד. מצ"ב לנוחיותכם טבלת דמי אבטלה מתוך אתר הביטוח הלאומי כנספח 2.
- יוער, כי שיעור דמי האבטלה לעובדים אשר גילם מתחת ל-28 צפוי להיות נמוך משיעור דמי האבטלה שיהיו זכאים לו עובדים שגילם עולה על 28.

4. תקופת הזכאות דמי האבטלה –

- תקופת הזכאות המקסימלית של העובד לדמי אבטלה הינה פועל יוצא של גיל העובד ומס' התלויים בו. ככל שעולה גיל העובד ומספר התלויים בו, תקופת הזכאות לדמי אבטלה תהא ארוכה יותר ועד למקסימום של 175 יום, בהתאם לטבלה כדלקמן:

קבוצת גיל	רוקים ועד 2 תלויים	3 תלויים ויותר
עד גיל 25	50 יום	138 יום
25-28	67 יום	138 יום
28-35	100 יום	138 יום
35-45	138 יום	175 יום
45 ומעלה	175 יום	175 יום

5. תשלום דמי ביטוח בתקופת החל"ת –

- מדמי האבטלה שמשולמים לעובד ע"י הביטוח הלאומי מנוכים דמי ביטוח לאומי; מס בריאות ומס הכנסה, והמעסיק אינו חייב בתשלומים אלה בתקופת החל"ת.
- ככל שהעובד אינו זכאי לדמי אבטלה, הרי שעליו לעדכן את המעסיק והמעסיק חייב לשאת בתשלום דמי הביטוח הלאומי בגין תקופת החל"ת עד לפרק זמן מקסימאלי של חודשיים קלנדריים רצופים. מהחודש השלישי ואילך על העובד לשאת בתשלום דמי הביטוח הלאומי.

הצטרפו לרשימות התפוצה

הסקירה דלעיל הינה סקירה כללית בלבד ואין בה כדי להוות תחליף לייעוץ משפטי פרטני. בהתאם, אנו ממליצים להיוועץ עמנו בכל סוגיה הקשורה העולה והנובעת מדיני עבודה.



FIRON

M. FIRON & CO. ADVOCATES

**מבזקורונה
התמודדות עם
סוגיות במשפט
העבודה**

נספחים



הצהרה על חופשה ללא תשלום בעקבות משבר

1. אני _____ (שם ושם משפחה) מספר ת.ז. _____ הרשום כדורש עבודה בלשכת התעסוקה _____, מצהיר בזאת כי יצאתי לחופשה ללא תשלום על פי דרישת המעסיק _____ (שם המעסיק) (להלן: "המעסיק"), החל מתאריך _____ ועד לתאריך _____
למיטב ידיעתי בכוונת המעסיק לקלוט אותי לעבודה בתום תקופת המשבר.
3. ידוע לי כי זכאות לדמי אבטלה מחייבת אותי להיות זמין לכל "עבודה מתאימה" בתקופה זו בנוסף ליתר תנאי הזכאות כפי שמוגדרים בחוק הביטוח הלאומי.
4. **הובהר לי כי החל ממועד זה ועד להודעה שאקבל משירות התעסוקה אני נדרש להתייצב אחת לחודש בין התאריכים 15-21 לחודש.**
5. במקרה בו תימצא עבורי "עבודה מתאימה", שירות התעסוקה יהיה רשאי להפנות אותי למעסיק לרבות הפניה בטלפון או לחילופין לזמן אותי ללשכת התעסוקה לצורך מתן הפניה ואהיה מחויב לשתף פעולה עם ההפניה בהתאם לדין.
6. הובהר לי כי בכל שלב, במידה ואהיה מעוניין להיפגש עם מתאם ההשמה לצרכי חיפוש עבודה מתאימה, באפשרותי לעשות זאת.
7. **הובהר לי כי חובה עלי לדווח על תחילת עבודה חדשה ו/או חזרה לעבודה אצל המעסיק.**
8. עם תום המשבר, כפי שיקבע ע"י השירות, במידה ולא התחלתי לעבוד ו/או חזרתי לעבוד אצל המעסיק, ידוע לי שאני מחויב להתייצב פעם בשבוע ביום: _____ בין השעות: _____

תאריך _____ שם דורש עבודה _____ חתימה _____

סכום הקצבה למי שלא מלאו 28 שנים

דמי אבטלה באחוז מהשכר	דמי אבטלה לחודש (לפי 25 ימים)	דמי אבטלה ליום	השכר שלך (ברוטו לחודש)
60 %	1,800 ש"ח	72 ש"ח	3,000
60 %	2,400 ש"ח	96 ש"ח	4,000
58 %	2,880 ש"ח	115.2 ש"ח	5,000
55 %	3,280 ש"ח	131.2 ש"ח	6,000
52 %	3,660 ש"ח	146.4 ש"ח	7,000
50 %	4,010 ש"ח	160.4 ש"ח	8,000
48 %	4,340 ש"ח	173.6 ש"ח	9,000
46 %	4,590 ש"ח	183.6 ש"ח	10,000
44 %	4,840 ש"ח	193.6 ש"ח	11,000
42 %	5,090 ש"ח	203.6 ש"ח	12,000
41 %	5,340 ש"ח	213.6 ש"ח	13,000
40 %	5,590 ש"ח	223.6 ש"ח	14,000
39 %	5,840 ש"ח	233.6 ש"ח	15,000
38 %	6,090 ש"ח	243.6 ש"ח	16,000
37 %	6,340 ש"ח	253.6 ש"ח	17,000
37 %	6,590 ש"ח	263.6 ש"ח	18,000
36 %	6,840 ש"ח	273.6 ש"ח	19,000
35 %	7,090 ש"ח	283.6 ש"ח	20,000
33 %	8,340 ש"ח	333.6 ש"ח	25,000
31 %	10,551 ש"ח	422.04 ש"ח	33,850

סכום הקצבה לבני 28 ומעלה

דמי אבטלה כאחוז מהשכר	דמי אבטלה לחודש (לפי 25 ימים)	דמי אבטלה ליום	השכר שלך (ברוטו לחודש)
80 %	2,400 ש"ח	96 ש"ח	3,000
80 %	3,200 ש"ח	128 ש"ח	4,000
76 %	3,820 ש"ח	152.8 ש"ח	5,000
72 %	4,320 ש"ח	172.8 ש"ח	6,000
69 %	4,800 ש"ח	192 ש"ח	7,000
66 %	5,250 ש"ח	210 ש"ח	8,000
63 %	5,670 ש"ח	226.8 ש"ח	9,000
60 %	5,970 ש"ח	238.8 ש"ח	10,000
57 %	6,270 ש"ח	250.8 ש"ח	11,000
55 %	6,570 ש"ח	262.8 ש"ח	12,000
53 %	6,870 ש"ח	274.8 ש"ח	13,000
51 %	7,170 ש"ח	286.8 ש"ח	14,000
50 %	7,470 ש"ח	298.8 ש"ח	15,000
49 %	7,770 ש"ח	310.8 ש"ח	16,000
47 %	8,070 ש"ח	322.8 ש"ח	17,000
47 %	8,370 ש"ח	334.8 ש"ח	18,000
46 %	8,670 ש"ח	346.8 ש"ח	19,000
45 %	8,970 ש"ח	358.8 ש"ח	20,000
42 %	10,551 ש"ח	422.04 ש"ח	25,275