

תוכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות לשנת 2020

שח"מ מקורות ביצוע, כארגון בעל אחריות חברתית כלפי הקהילה וביחס לעובדיה, פועלת ליצירת גיוון תעסוקתי ונרתמת לשילוב אנשים המתמודדים עם מוגבלות בארגון, בהתאם לכישוריהם, כחברים שווים בקהילה.

שח"מ מקורות ביצוע פועלת ליישום הוראות חוק שוויון לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998 (להלן: החוק) והתקנות שהותקנו מכוחו. זאת, תוך עמידה ביעדים שנקבעו להשגת ייצוג הולם לאנשים עם מוגבלות במקום העבודה (בהתאם להוראות צו ההרחבה).

שח"מ מקורות ביצוע רואה חשיבות גדולה בהעסקת עובדים עם מוגבלות, בהעלאת המודעות וקידום השיח הארגוני ופועלת לקידום הנושא בצורות ודרכים שונות. בשח"מ מועסקים 41 עובדים בעלי מוגבלות במגוון תפקידים המתאימים למגבלות שלהם.

תוך תיאום ושיתוף פעולה עם נציגי מרכז התמיכה למעסיקים של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לצורך קידום הנושא, הכינה שח"מ תוכנית שנתית לשנת 2020 לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות.

פעולות שנעשו לקידום הנושא בשנת 2020

1. נערך מיפוי של העובדים בעלי המוגבלות הקיימים בארגון, על פי הידוע למשאבי אנוש, זאת על מנת לתת את היחס המתאים וההתאמות הנדרשות.
2. הנהלת החברה וצוות מנהל קיבלו הדרכה בדבר החשיבות להעסקת עובדים מוגבלים, וכן ליצירת תנאי עבודה הולמים לבעלי מוגבלויות הקיימים.
3. סומנו מס' תקנים אשר לגביהם תינתן עדיפות לבעלי מוגבלות בחברה.
4. נוסף טופס בתהליך קליטת העובד, בו העובד הנקלט יכול להצהיר באופן וולונטרי על המוגבלות.
5. עובדי היחידה למשאבי אנוש, נציגי ארגון העובדים והעוסקים בגיוס ומיון עובדים, השתתפו בסדנא חווייתית בהנחיית מרכז התמיכה למעסיקים.

1. זיהוי חסמים קיימים לעובדים עם מוגבלות על סמך הניסיון שהצטבר בארגון מהעסקת עובדים עם מוגבלות.
2. המשך עבודה אינטנסיבית לאיתור עובדים עם מוגבלות ולייעוד משרות ספציפיות לעובדים עם מוגבלות.
3. יעד גיוס – משרה עד שתיים ברבעון של עובד עם מוגבלות.
4. הכשרה והדרכה: הטמעת הנושא בקרב העובדים בצורה רציפה.
5. העלאת הנושא לסדר היום הניהולי ברמת הנהלת החברה לפחות פעם ברבעו
6. תבוצע פניה יזומה של שח"מ מקורות לעמותות להן משתייכים בעלי מוגבלויות לצורך שילובם בתפקידים אשר סומנו ע"י שח"מ.

סוגי המשרות שיועדו לעובדים עם מוגבלות משמעותית

- עובדים כללים
- עובדי משק
- פקידים/פקידות
- מחסנאים

רוצים לדעת עוד?

לקבלת מידע לגבי נגישות מבני שח"מ מקורות לקראת פגישות עבודה או אירועים ניתן לפנות לרויטל ניזרי. כמו כן, ניתן לקבל מידע לגבי תהליך ההנגשה של שח"מ מקורות לאנשים עם מוגבלות.