



אסיפת סגל הוראה 21.6.23

1. עדכונים קצרים "משולחן הוועד":

הצגת חברי הוועד:

איריס פייט - יו"רית ורכזת פניות מנחים

דורון טימור - סיו"ר וחבר הנהגת ארגון כוח לעובדים

לי אשל רובינשטיין - גזברית

מיכל כהן - רכזת תקשורת ואחראית למידעון

ירון כהן צמח - רכז פניות מרכזים

אורי אנזנברג - רכז שטח ואחראי מפגשי ההעשרה

1. אנו מטפלים בפניות מרכזים ומנחים, נפגשים עם קבוצות שונות. 2 קבוצות בקשר הדוק איתנו נכון להיום –

- קבוצה של מנחים ומרכזים מהמחלקה לאנגלית להם קשיים מיוחדים החורגים מתנאי העבודה של כלל הסגל. הקבוצה תתניע את ההכנות לקראת המו"מ הקיבוצי שיחל ב 2024.
 - קבוצה של מנחים חדשים במדעי החיים להם צרכים ייחודיים, הוועד מלווה אותם.
2. קרן ההלוואות של הוועד מושבתת בשל בעיות בחברת ההלוואות החברתית "טריא". קיבלנו את כל הכסף שלנו במלואו בחזרה, אך לא מצאנו בינתיים ערוץ להפעיל דרכו שוב את הקרן.

2. בחירות לוועד ואשרור ועדת הבחירות

באסיפה הקודמת (פברואר 2023) החלטנו להרחיב את מספר חברי הוועד. על פי ההחלטה, אנו שומרים על החלק היחסי של הבטחת הייצוג למנחים ומרכזים (לפחות 3 מ-9 חברי הוועד יהיו מכל אחד מן הסקטורים). מטרת ההרחבה להוביל יותר משימות, גם לקראת המו"מ קיבוצי, וברקע גם אפשרות להרחבת ייצוג מחלקות או קבוצות שלא באות לידי ביטוי בוועד.

מאד חשוב שחברים יגישו מועמדות לוועד, במיוחד לקראת המו"מ הקיבוצי שבפתח.

ועדת הבחירות - בטופס גוגל שנשלח במהלך הישיבה אושרו פה אחד על ידי למעלה מ-60% מהמשתתפים באסיפה 3 חברי סגל שהתנדבו לוועדת הבחירות: יובל לבל, סיגל ספיר, נועה לויכטר. לאחר שהסתיימה האסיפה התנדבה גם רונית זגה, מנחה, לוועדת הבחירות. הוועדה מונה כעת 4 חברים והיא תחל את פעילותה בימים הקרובים.

3. פעילות כוח לעובדים בנוגע לאיום על העבודה המאורגנת – מפגש עם עו"ד איתי סבירסקי

כרגע עם הממשלה הנוכחית ישנה הרגשה שהאיום על העבודה המאורגנת אמיתי, הן בוועדה של רוטמן, או בהחלטות ממשלה. לפיכך, יש להיערך מולו, ואם יעברו חלק מההצעות העומדות על הפרק העבודה המאורגנת עלולה להפגע. למשל זכות השביתה.





החלטת הממשלה - במסגרת התוכנית הכלכלית 2023 עברו דברים מתחת לרדאר הציבורי: פגיעה בפרוצדורות של שביתה בשירות המדינה. ההסתדרות עצמה עין. מה עבר: הענקת סמכויות למשרד האוצר ביחס לצעדים ארגוניים: סמכויות שהיו נתונות למעסיקים, הם הגופים הציבוריים, עברו לידי האוצר אשר יקבל את ההחלטות, ויוכל לוודא שמתקבלות החלטות נגד השביתות, בין היתר כדי ללמד את העובדים שמחיר השביתה יקר.

דוגמא: אחרי סיום שביתה איסור הגעה להסכם עם העובדים על השלמת עבודה ללא הסכמת האוצר מראש ובכתב. כך האוצר מוודא שעובדים יפגעו מהשביתה גם תוך דריסה של דיני העבודה הקיבוציים.

הצעת חוק של רוטמן לפגיעה בעבודה המאורגנת הוגשה – דיני עבודה : פגיעה ביכולת להתאגד – להעלות את רף היציגות - כרגע ארגון עובדים מייצג לפחות שליש מהעובדים, בחוק מבקשים להעלות את הרף ל 51% - וכל 3 שנים יש להוכיח היציגות שוב, אם לא עומדים בדרישה - מעמד היציגות מבוטל. כמו כן, לתת הגנות לעובדים שפועלים נגד ההתארגנות.

פגיעה ביכולת לשבות – לתת סמכות לכנסת לעצור שביתה, כשהכנסת בעצם היא הממשלה. הרבה מהשביתות קשורות למשרדי הממשלה, המשרד יכול להגיד לממשלה לעצור השביתה. אם השביתה תפגע באינטרס מיוחד או הפרעה למהלך חיים רגיל הכנסת תוכל לעצור שביתה. לכפות בוררות במנגנון הזוי – להעביר לוועדה שתקבע מה תוצאות הסכסוך, בוועדה נציג אחד לעובדים מתוך 4, כך שלמעסיקים רוב בוועדה. הכנסת יכולה לעצור שביתה ולכפות פתרון.

סנקציות נגד עובדים שובתים.

החלפת עובדים שובתים – לשכת התעסוקה יכולה לשלוח מובטלים להיות שוברי שביתה בשכר.

איסור שביתה נגד החלטת מדיניות או פעולות מדינה - השלכות קשות על העובדים, בתי דין לעבודה מכירים בזכויות העובדים – אך ההצעה אוסרת לשבות על החלטות מדיניות או אוסרת שביתה בהעדר פגיעה ממשית. מותר לנהל מ"מ רק על פיציניים על הפגיעה.

לפני שביתה יש להודיע 30 יום מראש וחייבים להודיע מה בכוונתך לעשות.

עקיפה של מנגנוני בטחון תעסוקתי בהסכמים ושליחת סמכות קריטית של בתי דין – מעסיק יכול לפטר בכל עת, במקביל שליחת סמכות בית דין לבטל הפיטורין

מה עושים ?

הסברה

קואליציית ארגוני עובדים ביוזמת "כוח לעובדים"

קמפיין מיילים של ועדים לחכים "לא במשמרת שלי"

הצעת חוק לחיזוק העבודה המאורגנת

עם התקדמות משמעותית של החקיקה – סכסוך עבודה ושביתה

איך אתם יכולים לסייע ? – קשרים עם ח"כים, הפצה של פליירים הלאה, הערכות פנימית לאפשרות לסכסוך.

ועדה בכוח לעובדים עוסקת בנושא - מכינים סט תגובות





4. מו"מ מרכזים

איריס - נמצא כאן חלק מצוות המו"מ דידי לופו, ירון כהן צמח, עידן אלטר, רוני באר. צוות הפורום המלווה מכיל 22 מרכזים וביניהם מגוון מחלוקות.

למה אנחנו פה?

חשוב לנו שהמו"מ יתנהל בשקיפות ולהקפיד על עדכונים. בחדר המו"מ כרגע יושבים רק אורית גבאי ואופיר מהאוניברסיטה ודידי ואני, אבל שום דבר לא נסגר וברור להנהלה שאנחנו ללא יכולת החלטה ומביאים הכל לפורום.

המו"מ מתנהל שנה וחצי ולא מתקדם. מינואר בעקבות המכתב לאוצר חל שינוי חשיבה דרמטי בחדר, מתנהל שיח חדשני ופתוח. מוצגים על השולחן דברים והצעה שאנחנו הגשנו ובעיני זה דרמטי. ההסכמה בחדר שאנחנו יוצאים אליכם ומספרים מה הכיוונים והם יוצאים להנהלה ולסגל הבכיר ודיווחו שהיה חיובי.

4 דברים ברורים: 1. האוצר יתערב ונהיה חייבים לדבר אתו. 2. סגל ההוראה הממוצע גילאים 53, דור מבוגר. 3. שונות גדולה בעבודת המרכזים - צורות תפקיד שונות. 4. כל פתרון צריך לשמור על האיזון בהתייחס לעבודת המנחים/ות

רעיון בסיסי - רוב הסגל של מרכזי הוראה הקיים יעסק במסלול הדומה למסלול המקביל לסגל הבכיר במוסדות אחרים לייצר יציבות. מיעוט מהסגל שמתאים יהפוך לסגל בכיר. קבוצה נוספת של ייחודיים.

המטרה לטווח ארוך היא לנרמל את מבנה הסגל. ככל שיעברו השנים מסלול מקביל יקטן, אנשים יצאו לפנסיה, והמרכזים יהיו סגל בכיר. ייקח הרבה זמן.

כל התפקידים שיושמטו מעבודת ריכוז ההוראה (עבור מי שיהפכו לסגל בכיר) יעברו לסגל ההוראה.

בשלב זה בחדר נבדק איך מתרגמים אחוזי משרה למשרה בשעות. לא פשוט. עכשיו יש נכונות לבדוק שהדבר אפשרי.

אנחנו נפנה שוב אליכם עם שאלות. כרגע הנושאים: מסלול יציבות, משרות, העבודות הנוספות של המרכזים, המשרה תיוצב כמו מה שאתם עושים היום.

דידי – השינוי הוא שלעובד תהיה משרה מלאה וקביעות. שינוי במספר סטו' לא ענייננו. ההנהלה תוכל להטיל משימות סבירות. יש לקחת בחשבון שמי שיעבור לסגל בכיר השכר יכול לרדת.

