

# סויימתם לעבוד? בין משרות? אל תשכחו לsegor מול המעסיק את כל הפינוט



מעמד סיום עבודה מחייב מעסיקים להסדיר את חובותיהם כלפי עובדים שתקופת העסקתם הגיעה לסיוםה. אחת מהן היא תשלום פיצויים במקרה של פיטורים ו/או שחרור הפיצויים שהצטברו, בהתאם להסדרים הרלוונטיים.

בטופס 161 ("הודעת מעביד על פרישה מעובדה של עובד") מפרט המעסיק עבור רשות המס את כספי הפיצויים שהופקדו להסדר הפנסיוני של העובד.ת, וכן מענק פרישה, ככל שהתקבלו.

הטופס מסכם את תקופת העסקה של העובדת וככל מיידע על משך העבודה בחברה, גובה השכר ברוטו, גובה השכר לחישוב פיצויים וכן הלהה, כנדרש לצורכי מס. את הטופס מחויב המעסיק להעביר לעובדת.ת תוך 15 ימים מסיום ההתקשרות בין הצדדים. כמו כן, נדרש המעסיק לספק מכתב "השחרר" את כספי הפיצויים הצבורים על שם העובdet.ת בכספיות הגמל (בהתאם לזכאות).

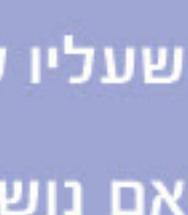
## מדוע חשוב להקפיד לקבל מהמעסיק טופס 161 בסיום העסקה?

1

הטופס נדרש לצורך טיפול בשחרור כספי הפיצויים - ככל שאנו מבקשים למשוך אותם. נבהיר כי הפיצויים מהווים כ-40% מהצבירה בפנסיה וכי משיכתם עלולה לפגוע משמעותית בגובה הקצבה המתקבלת בגין הפרישה, ובנוסף לשלול הטבות מס.

2

במשך הודעה המעסיק, באחריותנו להודיעו למס הכנסה מה ברצונו לעשות עם הפיצויים. לשם כך, علينا למלא טופס משלים שנקרא 161א ("הודעת עובד עקב פרישה מעובודה").



לרשוטנו עומדות מספר אפשרויות, כל אחת עם יתרונות וחסרונות - בטווח המידי והארון. כך למשל, ניתן להחליט שברצונו ליעד את כספי הפיצויים לказבה, לטובת הגדלת הפנסיה העתידית. אפשרות נוספת כsscום חד פעמי. ישנו מסלולים נוספים לבחירה ואפשרות לשלב ביניהם. נזכיר שכדי לקבל החלטה מושכלת רצוי להיוועץ ביווץ פנסיוני/מס.

לאחר הגשת המסמכים לפקיד שומה - יש למסור את האישורים המתוקלים להסדר הפנסיוני הרלוונטי בו נצברו הפיצויים ו/או למעסיק, ככל שמדובר בancock שועליו לשחרר.

אם נשא הפיצויים לא הוועד באופן יזום מול רשות המס בחלוף ארבעה חודשים מסיום העבודה אצל המעסיק, בהתאם להוראות הדיין הם ייועדו באופן אוטומטי כחלק מהказבה בפנסיה העתידית.

\*האמור אינו מהו זה שיעז או שיעוק פנסיוני, המלצה או חוות דעת ואין בו כדי להוות תחלה ליעוז או שיעוק פנסיוני כאמור ניתן על ידי בעל רישיון דין, המתחשב בנסיבות ובנתונים המיוחדים של כל אדם. כמו כן,

האמור אינו מחליף "יעוז מקצועני בעניין" הזכיות בעת סיום העבודה והסדרי המס האפשריים.